



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih **13 Ağustos 2020**
Sayı : **23740**

32820

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 12.08.2020

Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

24 Aralık 2017 tarihinde çıkarılan 696 sayılı KHK ile yıllardır kadro bekleyen Belediye işçileri hüsrana uğratılmış, işçilere kadro yerine belediye şirketlerine geçiş hakkı tanınmıştır. Üstelik KHK kapsamındaki işçilerin Toplu İş Sözleşmesi hakları 2 yıl boyunca ellerinden alınmış, Yüksek Hakem Kurulu'nun belirlediği yüzde 4+4 zamma mahkum edilmişlerdir.

Ayrıca, 696 sayılı KHK ile emeklilik prim günü tamamlanmış işçilerin çalışma hakkı da engellenmiştir. Böylece yoksulluk ve geçim zorluğu nedeniyle taşeron şirketlerde çalışan emekli olabilecek işçiler işsiz bırakılmış, kayıtdışı çalışmaya itilmiştir. Oysa işçi, emeklilik aylığı almak istemiyorsa ve çalışmaya devam ediyorsa çalışma hakkı elinden alınamaz.

Bir diğer önemli husus, 4/7/1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanun kapsamında Kamuda işçi statüsünde çalışan her işçiye 1 yılda toplam 52 günlük tediye ödemesi yapılıyor. Ancak 696 Sayılı KHK kapsamındaki işçiler bu haktan mahrum bırakılmışlardır.

Bu bağlamda,

- 1) Anayasamızın çalışma hakkı ilkesine açıkça aykırı olan, emeklilik prim günü tamamlanmış işçilerin zorla emekli edilmesine yönelik düzenleme iptal edilecek midir? Bu nedenle mağduriyete uğrayan işçilerin mağduriyetleri tazmin edilecek midir?
- 2) KHK kapsamındaki işçilere 52 günlük tediye verilmesi için herhangi bir çalışma yapıyor musunuz?