



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından yazılı olarak yanıtlandırılması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Nurhayat ALTACIKAYIŞOĞLU
Bursa Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarıyla, Belediyeler, İl Özel İdareleri ve Mahalli İdare Birliklerinde hizmet veren taşeron işçiler, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurumların kurduğu özel şirketler aracılığıyla sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir. Ancak kadroya geçiş sürecinde ücretler, çalışma koşulları ve özlük hakları açısından işçilerin mağduriyetine yol açan birçok uygulamalarla karşılaşmıştır. Bunun en çarpıcı örneklerinden biri de Bursa'da yaşanmıştır. Bursa Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki Burulaş'ta ortalama 4300 TL aylıkla çalışan 72 iş makinesi operatörü, baskı ve işsiz kalma tehdidiyle 3200 TL'lik maaş sözleşmesine imza atmak zorunda kalmıştır. Ayrıca sözleşme aşamasında emekli olanların iş akdinin sona erdirildiği ve eski alacaklara yönelik ibra belgelerinin düzenlendiği de kamuoyuna yansımıştır. Bu bağlamda;

1. 696 Sayılı KHK ile Belediye şirketleri aracılığıyla sürekli işçi statüsüne geçiş yapanların mali ve özlük hakları açısından uğradıkları mağduriyetlerle ilgili Bakanlığınızca hangi çalışmalar yürütülmektedir?
2. Bursa'da Burulaş bünyesinde taşeron olarak çalışırken sürekli işçi kadrosuna geçiş için düşük ücrete sözleşme imzalayan iş operatörleri başta olmak üzere, eski alacaklara yönelik ibraların düzenlenmesi, tazminatların eksik ödenmesi gibi iddialarla ilgili bir inceleme başlatılmış mıdır?
3. Taşeron işçiyken, Belediye şirketlerine sürekli işçi kadrosuna geçenlerden emekli edilenlerin kıdem tazminatlarının ödenmesi konusunda yaşanan sorunlarla ilgili hangi adımlar atılmaktadır?
4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla, Belediye işçileri ve Belediye şirketlerindeki işçiler arasında görülen uygulama farklılıklarının giderilmesi amacıyla yeni bir yasal çerçeve çizilecek midir?