



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 22. 11. 2019

Sayı: 1789



21803

Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkan Vekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 22.11.2019

Saygılarımla.

Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkan Vekili

Düzce'deki hastanelerde sağlık hizmetlerinde birçok sorun yaşanmakta, merkezde ve ilçelerde ciddi sıkıntılar bulunmaktadır.

Makine, teçhizat ve personel sayısı bakımından yaşanan yetersizlikler hastaların muayene ve tedavilerinde ciddi sıkıntılara ve mağduriyetlere sebep olmaktadır.

Düzce Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Düzce Atatürk Devlet Hastanesi ve Akçakoca Devlet Hastanesi'nde insan ve verimlilik odaklı hizmet anlayışıyla, özellikle sağlık personelinin sorunlarının çözülmesine yönelik çalışmalar ve düzenlemeler yapılması önem taşımaktadır.

Bu bilgiler çerçevesinde;

- 1) Hastanelerde uygulanan puantaj sistemi nedir ve personelin bir kısmı için yüksek gelir yaratan, bir kısmı için ise ciddi mağduriyetler oluşturan döner sermaye ve puantaj sisteminin uygulanmasında nasıl bir yol izlenmektedir?
- 2) Üniversite Hastanesi çalışanlarına, mevcut kaynakların verimsiz ve sağlık alanı dışında kullanılması nedeni ile Ocak ayı sonrası döner sermayeden pay aktarılamaması riski bulunmakta mıdır?
- 3) 4982 sayılı bilgi edinme yasası çerçevesinde gerek Üniversite Hastanesi'nde gerekse de diğer ilçe hastanelerimizde döner sermaye dağıtımı, miktarı ve oranları 2019'da nasıl olmuştur, bunlar alınan hangi idari kararlar çerçevesinde sürdürülmektedir? Bu konu ile alakalı 2020 yılına dair nasıl bir planlama düşünülmektedir?



11803

Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkan Vekili

- 4) Puantaj ve döner sermaye noktasında daha hassas ve adil davranılması, gerek mevcut doktorların ve sağlık personelinin Düzce’de çalışmaya devam etmesi, gerekse yeni doktorların ve sağlık personelinin Düzce’ye gelip kalıcı olması açısından önemlidir. Personel motivasyonunda ve verimliliğinde tüm personelin bu haktan faydalanmasına dair bir çalışmanız var mıdır?
- 5) Düzce’de esas mesleği hastane yöneticiliği olmayan idareci bulunmakta mıdır?
- 6) Sağlık İl Müdürü’nün, Üniversite Hastanesi’ni denetleme yetkisi var mıdır? İl Müdürü 2019 yılında kaç kere denetimde bulunmuştur?
- 7) Sağlık Müdürlüğü ile hastane personeli (özellikle doktorlar) arasında sorunların dillendirilip çözümlerin arandığı bir mekanizma veya iletişim kanalı mevcut mudur? Sağlık personeli sıkıntılarını hangi yollarla dile getirebilmektedir, personele gerekli insani ve manevi destek sağlanmakta mıdır?
- 8) Üniversite Hastanesi’nin acil kısmında doktor olmadığı, üniversite öğrencilerinin tüm iyi niyetleri ile sorunlara çare bulmaya çalıştığı herhangi bir dönem veya gün olmuş mudur? Doktorluk unvanını olan bir insan olmadan, sadece öğrenciler ile acil servisi çalıştırmak ne kadar doğrudur? Böyle bir durum var ise bunun gerekçesi nedir?
- 9) Diğer hastanelerde görevli olan ve mevcut soruna geçici de olsa çözüm bulabilecek olan acil uzmanları eksiklik görülen hastanelerimizde neden görevlendirilmemektedir? Bunun nedeni yine döner sermayenin verimsizliği ve ekonomik sıkıntı mıdır? Bu sorun maddi kaynak yaratılarak veya kaynaklar daha verimli kullanılarak çözülebilir mi?