



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-486
Konu : Soru Önergesi (7/27031)

20/07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.03.2020 tarihli ve 640568 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Antalya Milletvekili Sayın Cavit ARI tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/27031 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Antalya Milletvekili Sayın **Cavit ARI'ya** Ait 7/27031 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni

Koronavirüs (Covid-19) salgının olası etkileri dikkate alınarak “dışsal etkilere kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep” kapsamında kısa çalışma ödeneği uygulaması başlatılmış ve işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için kısa çalışma ödeneği ödenebilecektir.

26.03.2020 tarih ve 31080 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 41 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna Geçici 23 üncü madde eklenerek kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödenmiş olması şeklinde yeni bir düzenleme yapılarak kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları iyileştirilmiş, kısa çalışma yapılabilmesi için de işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde (4857 sayılı İş Kanunun 25/II maddesinde yer alan sebepler hariç) işveren tarafından işçi çıkarılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, prim ödeme şartını sağlamadığı için kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanların daha önce çeşitli nedenlerle kesilmiş (yeni işe başlama vs.) son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden varsa kalan süre kısa çalışma süresini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği olarak ödenmektedir.