



T.C. M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih: 10. Mart 2020  
Sayı: 2271

26514

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın **Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 10.03.2020  
Saygılarımla.

  
Suzan ŞAHİN  
Hatay Milletvekili

Sağlık Bakanlığı ve birçok uzman tarafından ilk altı ay bebeğin sağlığı yalnızca anne sütü ile beslenmeleri tavsiye önerilmektedir. Ancak gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gerekse de 4857 sayılı İş Kanunu'nda kadın memurlar ve çalışanlar için belirlenen doğum izni süresi doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz olmak üzere toplam on altı hafta olarak belirtilmektedir. Açıktır ki bu süre bebeklerin ilk altı ay sadece anne sütü ile beslenmesi gerçeği ile örtüşmemektedir. Bebeklerin hem altı ay düzenli anne sütü alabilmesi hem de bakımının aksamaması için on altı hafta sonrasında ücretsiz izin alabilmeleri, ekonomik nedenler tercih edilmesi mümkün olmayan bir seçenek durumunda kalmaktadır. Birçok kadın çalışanın yoksulluk, hatta açlık sınırı altında bir ücrete çalıştığı gerçeği de göz önüne alındığında ve bütçelerine bebeğin bakımı yeni bir ekonomik külfet olarak eklenmişken, ücretsiz izin seçeneğinin kullanılması gerçekçi görünmemektedir. Öte yandan, birçok işyerinde süt sağma ve emzirme için uygun koşulların olmaması, özellikle metropol şehirler başta olmak üzere ev ve işyerleri arasındaki mesafelerin uzaklığı da dikkate alındığında kadınların seçeneksiz kaldığı, bebeklerinin bakımı ve beslenmesinde aksamalar ortaya çıktığı gözlemlenmektedir. Ayrıca bu durum çocuğun anne ile kurduğu duygusal bağı da zedelemektedir. Bu durumun önemli sonuçlarından birisi de fiziksel ve ruhsal anlamda sağlıklı nesillerin ortaya çıkmasını sekteye uğratmaktadır.

Bununla birlikte, doğum izninden sonra kadınlara tanınan analık izni süresinin de yetersiz olduğu ortadadır. Kadın memurlara tanınan analık izni ilk altı ay 3 saat, kadın işçilere tanınan analık izni ise bir yaşından küçük çocukların emzirilmesi için günde toplam 1,5 saat gibi bir süre ile sınırlı kalmakta, bu süreler de bebeğin ilk altı ay sadece anne sütü alabilmesi koşulunu sağlamak konusunda yetersiz kalmaktadır. Süt izinlerinin birçok işyerinde işverenler

tarafından keyfi olarak kullandırılmaması, ayrımcılık ve mobbing gibi nedenler kadınlar tarafından süt izninin hak edildiği ölçüde kullanımını dahi zorlaştırmaktadır. Hatta bazı işyerlerinde süt izninin kullanılması kadınların işten çıkarılmasına yol açtığı da bilinen bir gerçektir. Bilindiği üzere süt izninin kullanılması eğitim alanında olduğu gibi ek ders, sağlıkçılarda olduğu gibi nöbet, fabrikalarda vardiya uygulamaları örneklerinde olduğu gibi birçok sektörde de farklılık göstermektedir.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu tarafından Türkiye genelinde yapılan ve 1792 kadın çalışanın katıldığı “İşyerinde Kadın Emekçilerin Temel Sorunları” başlıklı araştırmanın sonuçlarında da görüleceği üzere ücretli doğum izni konusunda kadınların beklentisi doğum izninin 32 hafta olması yönündedir.

Bu bilgiler ışığında;

1. Doğum izninin doğumdan önce 8 hafta, doğumdan sonra 24 hafta olmak üzere en az 32 hafta olması yönünde bakanlığınızın herhangi bir çalışması olacak mıdır?
2. İşverenler tarafından yasal süt izninin kullanımı konusunda kadınlara zorluk çıkarılıyor olmasına ilişkin bakanlığınızca hangi önlemler alınmaktadır? Bu konuda son üç yılda başlatılmış herhangi bir soruşturma/yaptırım var mıdır? İlgili yasaların uygulanıp uygulanmadığı nasıl denetlenmektedir?
3. 4857 sayılı yasanın 104. Maddesi uyarınca son üç yılda para cezası verilen ya da hakkında herhangi bir işlemde bulunan işletme var mıdır?
4. Süt izinlerinin kullanılmasına ilişkin yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için bakanlığınız nezdinde hangi çalışmalar yürütülmektedir?