

7/27934

G.K.148



T.C.  
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-556  
Konu : Soru Önergesi (7/27934)

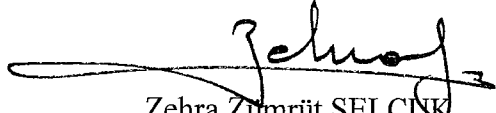
20.07/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.04.2020 tarihli ve 644403 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Sayın Dr. Arslan KABUKCUOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/27934 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Zehra Zümrüt SELÇUK  
Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

Eskişehir Milletvekili Sayın Dr. Arslan **KABUKCUOĞLU**'na Ait 7/27934 Esas Numaralı  
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımızca Koronavirüs (Covid-19) salgınıyla ilgili işyerlerinde daha sistematik ve etkin mücadele kapsamında; işyerlerinin faaliyetleri dikkate alınarak hazırlanan tüm dokümanlar <https://ailevecalisma.gov.tr/covid19> web adresi üzerinden erişime açılmıştır.

Bu süreçte, Bakanlığımız resmi internet sayfası ile sosyal medya hesapları da aktif olarak kullanılmakta, yeni dokümanlar eklenerek sürekli güncellenmektedir. İSG-Katip aracılığıyla İSG profesyonellerine gerekli bildirimler yapılmaktadır.

Bakanlığımız tarafından iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve tüm toplumda güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla eğitim ve bilgilendirme çalışmaları, işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları ve denetimler yapılmaktadır.

Koronavirüs (Covid-19) sonrasında Bakanlığımıza, yurt genelinde inşaat işyerleri de dahil olmak üzere değişik iş kollarında faaliyet gösteren işyerlerine ilişkin olarak sağlık koşulları hakkında şikayet ve bildirimler intikal etmektedir. İş yeri çalışanlarının Covid-19 virüsü sebebiyle hastalandığı yönündeki ihbarlar Sağlık Bakanlığı'nın ilgili birimlerine bildirilmektedir.

İşyerinde salgına karşı işveren tarafından iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmadığı yönündeki iddia ve taleplerle ilgili olarak da işverenler ve/veya vekilleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri veya ilgili görülen kişilerle irtibata geçilerek rehberlik faaliyetleri kapsamında alınması gereken başlıca önlemler hakkında bilgilendirilmekte, işyerinde gereken önlemlerin alınması hususunda ilgili mevzuatın emredici hükümleri hatırlatılarak gereken uyarılar yapılmakta, Bakanlığımızca hazırlanan rehberler ve kontrol listeleri paylaşılmakta, sonraki süreçte işveren tarafından alınan önlemlere ilişkin Bakanlığımıza bilgi verilmesi talep edilmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsiz kalanlara yönelik geçici gelir desteği verilmesi için işsizlik ödeneği, kısa çalışma uygulaması, ücret garanti fonu ve nakdi ücret desteği sunulmaktadır.

İşsizlik sigortası ödemeleri ile bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıpları kısmen de olsa karşılanarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmeleri önlenmektedir.

Koronavirüs (Covid-19) salgını sebebiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetini tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durduran her bir işveren kısa çalışma başvurusunda bulunabilir. Bu şartların oluşması durumunda işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için kısa çalışma uygulaması ile gelir desteği sağlanmaktadır.

26.03.2020 tarih ve 31080 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 41 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna Geçici 23 üncü madde eklenerek kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim

ödenmiş olması şeklinde yeni bir düzenleme yapılarak kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları iyileştirilmiş, kısa çalışma yapılabilmesi için de işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde (4857 sayılı İş Kanunun 25/II maddesinde yer alan sebepler hariç) işveren tarafından işçi çıkarılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, prim ödeme şartını sağlamadığı için kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanların daha önce çeşitli nedenlerle kesilmiş (yeni işe başlama vs.) son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden varsa kalan süre kısa çalışma süresini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği olarak ödenmektedir.

Diğer yandan, istihdamın korunması amacıyla Ücret Garanti Fonu kapsamında, sigortalıları hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları karşılanmaktadır.

Ayrıca, 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’la; 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24 üncü madde ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında özel sektörde ücretsiz izne çıkarılan ile iş sözleşmesi işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde feshedilmesine rağmen işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.