

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA**

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Sağlık Bakanı Sn. Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 13.02.2020

**Ömer Fethi Gürer****Niğde Milletvekili**

Sağlık Bakanlığı bünyesinde taşeron (alt işveren) işçisiyken 696 sayılı KHK kapsamında bir kısım işçi sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir. Sürekli İşçiler kadroya geçiş yaparken kurumla birlikte belirsiz süreli iş sözleşmesi imzalamıştır. Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından kurumlara gönderilen 23.01.2020 tarih ve 310 sayılı makam onayı yazısında " Bakanlığımız taşra teşkilatın ve sağlık tesislerinde yürütülen hizmetler ve uygulamalarda özellikle bazı alanlarda istihdam edilen sürekli işçilerin işlerini aksattıkları, yeterli düzeyde işlerine konsantre olamadıkları ve iş disiplinine riayet etmedikleri, sıralı amirler de gerekli denetimin yapamamasından dolayı ortaya çıkan durumun kamu sağlık hizmeti alan vatandaşlarımızda şikayete konu edildiği anlaşılmıştır. Bu sebeple belirsiz iş sözleşme maddesinin yeniden düzenlenerek yürürlüğe konduğu, 2 tutanak tutularak ilgililer hakkında sözleşme feshi dahil her türlü iş ve işlemin tereddüt edilmeden yapılması" talimatı verilmiştir.

- 1- Temizlik personeli işçiler kadroya geçerken imzaladığı belirsiz süreli iş sözleşmesindeki ceza skalasında işten çıkartma cezası yokken bakanlık 2 Nisan 2018 tarihindeki sözleşmeyi bugün işçiyle mutabakata varmadan tek taraflı olarak değiştirmesi ne kadar doğru bir uygulamadır?
- 2- Kurumlarda temizliğin yeterli olmamasının nedenleri arasında kadroya geçerken personellerden emekliliğe sevk edilenler olması ve yerine işçi alınamaması olabilir mi?
- 3- Sağlık raporu almak zorunda kalan ya da yıllık izne çıkan işçinin eksikliğini tamamlamak zorunda kalan işçilerin bu kurumlarda zaten personel sayısı eksik iken veriminin artmasını beklemek ne kadar doğru bir yaklaşımdır?
- 4- Bu yanlış uygulama nedeniyle işçilerin bir takım art niyetli idareciler tarafından mobbinge maruz kalma ihtimalleri düşünülmüş müdür?
- 5- Bu ve bunun gibi birçok olumsuz çalışma şartları varken düzeltmek yerine iki tutanakla iş sözleşmesini fesh edelim düşüncesinin sebepleri nelerdir?