



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/34041 G.K.12
7/34424 } G.K.18
7/34428 }
7/34581 G.K.19
7/34776 G.K.24
21/12/2020

Sayı : 99074258-610-E.161
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 28.09.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.715233 sayılı yazınız.
b) 06.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.720923 sayılı yazınız.
c) 08.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.722193 sayılı yazınız.
ç) 16.10.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.724460 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/34041, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Servet ÜNSAL'ın 7/34424, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/34428, İzmir Milletvekili Mahir POLAT'ın 7/34430, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Tunceli Milletvekili Alican ÖNLÜ'nün 7/34581, ilgi (ç) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Mehmet BEKAROĞLU'nun 7/34776 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (7 Sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ AV. DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/34428 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nca Munzur Üniversitesi Rektörlüğü'nden alınan 09.11.2020 tarihli konuya ilişkin yazıda;

Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin "Genel Şartlar" başlıklı 3'üncü maddesinin;

"(1) Bu Yönetmelik hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

b) Yükseköğretim kurumlarının, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmayla ilgili ek koşullar varsa, bu koşulları sağlamış olmak, gerekir.

(2) 2547 sayılı Kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri saklıdır." hükmünü taşıdığı,

Üniversitece yapılan her ilanın, akademik birimlerin ihtiyacı göz önüne alınarak, mevzuata uygun şekilde, kişileri tanımlayacak özel şartlar içermeden hazırlandığı, diğer taraftan ilanların, hem 2547 sayılı Kanun ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hem de Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri göz önüne alınarak hazırlandığı, atama ve görevlendirmelerin de söz konusu Kanun, Yönetmelik ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın ilke kararlarına uygun yapıldığı,

Soru önergesindeki adı geçen kişinin, Üniversite bünyesine 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun hükümleri uyarınca atandığı, Kanun'un 21'inci maddesinin beşinci fıkrasının; *"(Ek fıkra: 2/12/2016-6764/18 md.) Yükseköğretim kurumları adına ve Millî Eğitim Bakanlığı hesabına lisansüstü öğrenim görenlerin mecburi hizmet yükümlülüklerinin, yükseköğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarına devrine Yükseköğretim Kurulunun uygun görüşü üzerine Millî Eğitim Bakanlığınca karar verilir. Kamu kurum ve kuruluşları adına lisansüstü öğrenim görenlerin mecburi hizmet yükümlülüklerinin kamu kurum ve kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarına devrine ise Millî Eğitim Bakanlığınca karar verilir."* düzenlemesini taşıdığı,

Yasal mevzuat uyarınca, lisansüstü eğitimi için yurtdışına gönderilen adı geçen kişinin yurtdışı eğitimi karşılığında mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmek için, 1416 sayılı Kanun uyarınca Munzur Üniversitesi Tunceli Meslek Yüksekokulu Adalet Programında halen öğretim görevlisi olarak görevine devam ettiği,

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasının; eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesi adına Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği kriterlere ve akademik birimlerin ihtiyaçlarına göre görevlendirme ve atama işlemlerinin yapıldığı,

Üniversite bünyesinde görev yapan öğretim görevlilerinin, bilimsel özerklik ilkesine uygun olarak kendi alanlarında çalışma yaptığı, ayrıca Üniversite bünyesinde kişilere mobbing uygulandığı iddialarının doğru olmadığı

belirlenmektedir.