



T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 30824082-610- 239258
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ekli listede TBMM esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergelerine ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.
Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

Ek:
Liste (7 Adet, 7 Sayfa)
Cevap Yazısı (41 Adet, 78 Sayfa)

7/34630 - 7/34643 } 6.11.20
7/34645 - 7/34646 }
7/34952, 7/34954 6.11.20



**T.C. ÇEVRE VE
ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI**

**MUĞLA MİLLETVEKİLİ
SAYIN SÜLEYMAN GİRGİN'İN
TBMM 7/33795 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR
SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR:

Yerel yönetimlerin bütün hizmetlerinde emekleri olan zabıta çalışanları özverili çalışmalarına rağmen, gerek ekonomik, gerekse de özlük hakları bakımından birçok sorun yaşamaktadır. Zabıta çalışanları diğer kamu çalışanlarından farklı olarak uzun sürelerle, gece gündüz demeden görev yapmalarına rağmen bunun karşılığını alamamaktadır.

Ülkemizde her geçen gün daha da derinleşen işsizliğin ve yoksulluğun sokaktaki sonuçlarıyla zabıtalarımız cebelleşmektedir. Hatta bundan dolayı zabıtaımıza yönelik haksız ve olumsuz kanaatler zaman zaman oluşmaktadır. Buna rağmen zabıtalarımız sorumlulukları oranında yetkiye sahip değildir.

İçinde bulunduğumuz Covid-19 Pandemisi döneminde, zabıta emekçilerimiz 7/24 vatandaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve huzuru için canla başla çalışmıştır. Ülkemizin halk sağlığı mücadelesinde önemli görevler almıştır.

Bu bağlamda;

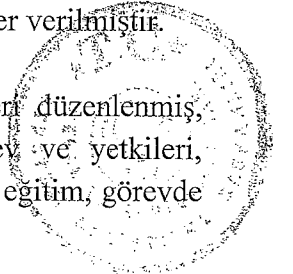
1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi görev yapan zabıta memurları, yaptıkları görev ve çalıştıkları süre göz önüne alındığında "Genel İdari Hizmetler Sınıfı'nda bulunmaktadır. Aynı bir "Zabıta Hizmetleri Sınıfı" oluşturarak, meslek tanımı yapmayı düşünüyor musunuz?

2) Net tanımlardan uzak ifadeler barındıran Belediye Zabıta Yönetmeliği kaldırarak, zabıta emekçilerinin güncel ihtiyaçlarına karşılık veren "Zabıta Hizmetleri Kanunu" hazırlamayı düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR:

5393 sayılı Belediye Kanununun Norm kadro ve personel istihdamı başlıklı 49 uncu maddesinin birinci fıkrasında, "Norm kadro ilke ve standartları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından müştereken belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu kanunun 51 inci maddesinde ise zabıtanın görev ve yetkileri düzenlenmiş, Belediye zabıta teşkilâtının çalışma usûl ve esasları, çalışanların görev ve yetkileri, memurluğa alınması için taşımaları gereken nitelikler, alacakları meslek içi eğitim, görevde



yükselme, (İptal ibare: Anayasa Mahkemesinin 17/10/2018 tarihli ve E.:2018/110; K.:2018/99 sayılı Kararı) giyecekleri kıyafet ve savunma amaçlı olarak kullanacakları aletler ile zabıta teşkilâtında hizmet gereklerine göre oluşturulacak birimler, İçişleri Bakanlığının görüşü alınarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir. Belediye, bu yönetmeliğe aykırı olmamak üzere ek düzenlemeler yapabilir. Zabıta hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan üretilmesini sağlayacak şekilde düzenlenir. Belediye zabıta ve özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışanlara, fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir." hükümlerine yer verilmiştir.

5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesi kapsamında düzenlenen Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 37 nci maddesine göre; 24 saat iş, 48 saat istirahat şeklinde çalışan zabıta personeline 2; 12 saat iş, 24 saat istirahat ve 12 saat iş, 12 saat istirahat şeklinde çalışan zabıta personeline 1 öğün yemek verilmekte, öte yandan yiyecek giderleri de 657 sayılı Kanunun 212 nci maddesi esas alınarak belediyece karşılanmaktadır.

Zabıta personelinin görevde yükselme eğitim ve sınavı konusu Belediye Zabıta Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin Ek-4 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütükleri (I) Sayılı Kütükte, zabıta memuru kadrosunun en üst ve en alt dereceleri belirtilmiştir.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre düzenlenen Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik kapsamında Belediyelerin zabıta personel durumu belirlenmiş olup, bu kadroların boş olanlarına yine Belediye Zabıta Yönetmeliği kapsamında personel alımı yapılabilmektedir.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunan zabıta memurlarının meslek tanımlarının yapılması, özlük haklarının düzenlenmesi, zabıta personelinin riskli meslek grupları içerisine alınması yetkisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda iken zabıta personelinin fazla çalışma bedellerinin yeniden belirlenmesine dair düzenleme yapma yetkisi ise Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda bulunmaktadır.

