



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk**, tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ömer ÖCALAN

Şanlıurfa Milletvekili

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından organize edilen Toplum Yararına Programlar (TYP) dahilinde hizmet veren çalışanlar iş süreleri sebebi ile mağduriyet yaşamaktadırlar. Toplum Yararına Programlar (TYP) dahilinde mevsimlik veya kısa zamanlı olarak hizmet alımı için kura yöntemiyle veya doğrudan istihdam edilen personellerin belirli dönemlerde çalıştıktan sonra iş çıkışları verilmektedir. Fakat; okullarda ve diğer kamusal alanlarda dönemsel olarak hizmet veren personellerin güvenlik görevlisi, müstahdem gibi unvanlarla hizmet verirken daimî olması durumunun hem güvenlik hem de sosyal çalışma motivasyonu açısından daha uygun sonuçlar meydana getireceği açıktır. Söz konusu işçiler sürekli bir şekilde işsiz kalacakları kaygısı ile bir sonraki dönemi düşünerek yaşamlarını sürdürmeye çalışmaktadırlar.

Birçok çalışanın bu süreç içerisinde iş çıkışının verilecek olduğu ve yeniden işe alınmalarının söz konusu olmadığı bilinirken, bazı alanlarda ise (Orman gibi) daha sonra işe alımlar yapılabilmektedir. İşe yeniden alınanlar ise sigorta boşluğu ve tazminat hakkının doğmaması gibi sorunlar yaşamaktadırlar.

Bu nedenle, TYP kapsamında hizmet veren tüm TYP'li personellerin sürekli iş hakkına sahip olmaları ve bu hakkın emeği ile çalışanlara bir an önce verilmesi gereği büyük mağduriyetlerin oluşmaması ve güvenceli çalışma hakkı açısından bir elzemdır.

30/03

Bu bağlamda;

- 1- Halen Toplum Yararına Programlar (TYP) kapsamında kaç kişi, hangi statüde çalışmaktadır?
- 2- Toplum Yararına Programlar (TYP) kapsamında çalışanların kadroya alınmaları ve sürekli iş hakkına sahip olmaları ile ilgili bir çalışmanız var mıdır? Varsa hangi branş ve statüyü kapsamaktadır?
- 3- Korona virüs kapsamında görev alan Toplum Yararına Programlar (TYP) çalışanlarına ek bir ödeme yapılacak mıdır?
- 4- Kamusal alanlarda geçici süreli istihdam sağlanması, kamusal hizmetlerin sürekliliği ve işlerliği açısından ne kadar doğrudur? Bu kapsamda, kamusal istihdamın geçici çözümlerle sağlanması hakkında ne düşünüyorsunuz?