



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/20865 6K-43
KUTUPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 04/02/2020
Sayı: 120.07-E.00000614331

Sayı : 54045643-610-E.381725
Konu : Soru Önergeleri (7/20865)

03.02.2020

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 12.11.2019 tarihli ve 43452547-120.07-561321 sayılı yazısı.
b) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı'nın 25.11.2019 tarihli ve 48360949-610-E.190836 sayılı yazısı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazı ile Cumhurbaşkanı Yardımcılığına gönderilen ve İlgi (b)'de kayıtlı yazı ile Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığından Bakanlığımıza gönderilen yazı ekinde yer alan Artvin Milletvekili Sayın Av. Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/20865 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Bakan

Ek : Cevabi Görüş 7/20865 (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanı Yardımcılığına

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. UĞUR BAYRAKTUTAN'A AİT 7/20865 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

ÇAYKUR'a bağlı yaş çay fabrikalarında yaş çay kampanyasında sınırlı istihdam edilen ziraat ve orman mühendisi işçiler, 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi geçici işçi olarak işe alınmışlardır. İşçilerin sorunları, çalışma şartları ve özlük hakları bir bütün olarak değerlendirilmekte ve imkanlar ölçüsünde iyileştirilmektedir. ÇAYKUR'da her işçiye ilgili İş Yasasının 5'inci Maddesi gereğince işlem yapılmaktadır.

ÇAYKUR'da çalışan daimi kadrolu ve geçici mevsimlik işçiler bir bütün olarak değerlendirilmekte olup, özlük ve sosyal haklarında iki yılda bir akdedilen Toplu İş Sözleşmesi döneminde günün şartlarına uygun şekilde düzenleme yapılmaktadır.

ÇAYKUR'da istihdam edilen mevsimlik işçilerden, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereği işsizlik sigortası primi kesilmekte olup, işçiler kampanya sonu hizmet akitleri askıda kaldığından dolayı işsizlik ödeneğinden faydalanamamaktadır.

ÇAYKUR bünyesinde yaş çay fabrikalarında mevsimlik (geçici) işçi statüsünde istihdam edilen ziraat ve orman mühendisleri yaş çay üretiminin yapıldığı kampanya süresi içerisindeki dönemlerde vardiya mühendisi olarak istihdam edildiklerinden, üretimin olmadığı kampanya dışı dönemlerde bu ünvanda işgücü ihtiyacı olmadığından daimi işçi kadrosuna alınmalarıyla ilgili bir çalışma bulunmamaktadır.