



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 7703
Tarih : 16.06.2020

30967

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Süleyman Soylu tarafından Anayasamın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgiye göre: “Ben Kemal Burhan Şahin (T.C. Kimlik No: 12040000000000000000) 2011 Yılında Uludağ Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Bölümü Dramatik Yazarlık Anasanat dalından mezun oldum. 2014 yılından bu yana Bursa Nilüfer Belediyesi'nde çalışmaktayım. 2016 yılında ölüm riski yüksek bir kas hastalığı olan miyopati'nin ortaya çıkmasından sonra engelli kadrosundan sözleşmeli memur olarak kadroya alınmak istendim. Büyükşehir İlçe Belediyelerinde sanatçı kadrosu olmadığı için “Mahalli idareler personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına dair yönetmelik” esaslarına Sanat Tarihçisi kadrosundan okuduğum Fakülteden sanat tarihi dersleri aldığımı gösterir transkript belgesi getirmem kaydı ile alınabileceğimi söylediler. Bende bunun üstüne Uludağ Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi, Fakülte Sekreterliğinden hem transkript belgesi hem de Sanat Tarihçisi olarak belediyede çalışmaya yetkin olduğuma dair görüş yazısı aldım. Bunun üstüne Belediye meclis kararıyla sözleşmeli personel olarak çalışmaya başladım. Bu yıl aynı kadroda dördüncü yılım ve kütüphane müdürlüğünde çalışmaya devam ediyorum. Ancak 12.03.2020 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü'nden Kurumumuzun Başkanlığı'na gelen bir görüş yazısında “Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanın gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır.” Diyerek bu nitelikleri taşımadığım iddia edilmiştir. Ayrıca bu yazı ve yazıya ilişkin bilgilendirme tarafıma 05.06.2020 tarihinde yapılmıştır. Yani yazının gelişinden tam 3 ay sonra. Bakanlık yazısında nitelik esasları olarak yönetmeliğe göre göre sadece Sanat Tarihi mezunu olma şartı değil daha önceden de tarafımdan istendiği gibi ilgili olması yeterlidir. Bu durumu defalarca kurum yöneticilerine aktarmama ve görüşe kurum olarak itiraz yolunun açık olmasını belirtmeme rağmen sözleşmemin feshedileceğini eğer arzu edersem kendilerinin iyi niyetinden belediyenin NİL-BEL isimli şirketinde asgari ücretle çalışabileceğimi söylediler. Ben de bu duruma sendikam üzerinden cevap vereceğimi ilettim. Ancak sendikam Tüm-Bel-Sen mevcut yönetimi İnsan Kaynakları ile yaptıkları görüşme sonucunda kurumun uzlaşma yolunu kapattığını, gelen yazıya itiraz etme hakları olduğu halde belediyenin itiraz etmediğini,

başka kadroya geçişimi de kabul etmediklerini dile getirdiler. Sözlü olarak 12.06.2020 tarihinden sonra sözleşmelerimizin feshedileceğini bildirdiler.”ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
2. Bursa Nilüfer Belediyesi’nde çalışmakta olan Kemal Burhan Şahin isimli yurttaşın 12.06.2020 tarihinden itibaren sözleşmesinin haksız yere feshedileceği iddiası doğru mudur?
3. Eğer bu iddia doğruysa Kemal Burhan Şahin isimli yurttaşın sözleşmesinin feshedilmesinin nedeni nedir?
4. Son 5 yıl içerisinde Yerel Yönetimlerin sözleşme akidlerini feshettiği yurttaş sayısı kaçtır?