



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **6 Aralık 2019**
Sayı: **17737**

22562

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim. 06.12.2019

Alpay Antmen
Mersin Milletvekili

9 Temmuz 2018 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 703 sayılı KHK'nın 95. maddesi ile 2954 Sayılı Türkiye Radyo Ve Televizyon Kanununun birçok maddesi değiştirilmiş, Geçici 14 ve 15'inci maddeler eklenmiştir. Ayrıca 15 Temmuz 2018 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Otuz sekizinci Bölümünde yer alan 532 ila 548'inci maddeler ile de Türkiye Radyo Televizyon Kurumu'na ilişkin birçok yeni düzenleme yapılmıştır.

Anayasamıza göre ve kendi Yasasında anıldığı üzere özerk ve tarafsız bir kamu hizmeti yayıncısı olarak tanımlanan TRT, 703 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve sonrasında çıkarılan Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile kamu hizmeti anlayışıyla hizmet sunması gereken bir yayın kurumu olmaktan çıkmıştır.

TRT'de "değişim ofisi" adı altında ikna odaları kurulduğu ortaya çıkmıştır. İkna odalarında personellerden bir kısmının "Ya emekli ol, ya da diğer kurumlara gideceksin" şeklinde tehdit edildiği iddiaları gündeme gelmiştir. Bu iddialar sonrası TRT'nin daha önce 1786 personeli teşvik adı altında ikna odaları vasıtası ile emekli ettiği ortaya çıkmıştır. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ın açıklamalarına göre; Kurumun personel sayısının son 16 yılda 2 bin 462 azaldığını belirtilmiştir. Son günlerde TRT'nin emekli olmayanları 'İstihdam Fazlası Personel' var diyerek, en az 169 kişi olmak üzere birçok personelin başka kurumlara gönderilmek üzere Devlet Personel Başkanlığı'na bildirdiği bilgisi basında yer almıştır. Hatta: Mersin'de Çukurova Radyosunda kadrolu tek spikerin de 'istihdam fazlası personel' olarak Devlet Personel Başkanlığı'na bildirildiği iddia edilmiştir.

TRT Yönetimi, ilk iş olarak 9 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla emeklilik hakkı kazanmış personelin Geçici 14. Madde kapsamında "teşvikle emekli" olmaları, aksi halde Geçici 15. Madde kapsamında İstihdam Fazlası Personel olarak başka kurumlara gönderilecekleri yönünde baskı yapmaya başlamıştır. Bu personelin çoğu emeklilik dilekçesi vererek teşvikle emekli olma yolunu seçmiş, emekli olmayanlar ise İstihdam Fazlası Personel olarak başka kurumlara gönderilme tedirginliği içinde çalışmaya devam etmiştir.

20562

TRT Yönetiminin 21.05.2019 tarihinde resmi web sitesinde yaptığı basın açıklamasında İFP listesinin “2018 yılı Temmuz ayında çıkan emeklilik teşvikinden faydalanmayan çalışanlar arasından belirlendiği” ve bu personelin “TRT’de iken almış oldukları maaş, ek gösterge, varsa ikramiye, zam ve tazminat haklarını aynı şekilde almaya devam edeceği” ifade edilmiştir.

Bu bağlamda;

1- 9 Temmuz 2018 Tarihi itibarıyla TRT Kurumunda kaç personel çalışmaktadır ve aynı tarih itibarıyla bunlardan kaç emekliliğe hak kazanmıştır?

2- 9 Temmuz 2018 Tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 703 sayılı KHK kapsamında, TRT’de emekliliğe hak kazanan personelden ne kadarı Emekli İkramiyesini % 30 ve % 50 fazlasıyla almak suretiyle (teşvikle) emekli olmuştur? Bu olanaktan yararlanma hakkı olduğu halde emekli olmayan kaç personel kalmıştır?

3- Emekliliği teşvik uygulamasından yararlanma hakkı olduğu halde, emekli olmayı düşünmeyen personele “Emekli ol yoksa seni başka Kurumlara göndereceğiz” denilerek baskı yapılmış mıdır? Varsa bu baskıyı kim ya da kimler yapmıştır?

4- Emekliliği teşvik uygulamasından yararlanma hakkı olduğu halde emekli olmayan personelden kaç 143 kişilik İstihdam Fazlası Personel listesinde yer almıştır, kaç yer almamıştır? Bu ayırım neye göre yapılmıştır?

5- Bahsi geçen İstihdam Fazlası Personel listesi hangi tarihte, hangi birim tarafından ve hangi gerekçeler ile belirlenmiştir?

6- İstihdam fazlası personel belirlenirken hangi objektif ölçütler kullanılmış, isimler nasıl belirlenmiştir? Bu isimleri kimler belirlemiştir?

7- TRT’de uzun yıllardır, bilgi ve birikim sahibi çalışanların, İstihdam Fazlası Personel olarak başka Kurumlara gönderilmesinde nasıl bir “Kamu yararı” vardır?

8- İstihdam Fazlası Personel listesinde yer alıp başka kurumlara gönderilenlerin, “fazla mesai”, sendikal kazanımlar (aylık 125 TL, Giyim Yardımı, Koruyucu Gıda Yardımı) ve Basın Kartı haklarını kaybedecekleri doğru mudur? Gittikleri kurumdaki “ek gösterge farkı”ndan kaynaklanan ödemeleri kendileri mi yapacaktır yoksa TRT mi üstlenecektir?

9- 9 Temmuz 2018 tarih ile TRT Yönetim Kurulunun bu İstihdam Fazlası Personel kararını aldığı tarih arasında TRT, hangi statüde kaç personel alınmıştır? Bir yandan 657 Sayılı kanuna tabi personel diğer kurumlara gönderilirken diğer yandan “Özel Hukuk Hükümlerine Tabi Personel” (İşçi) statüsünde birçok personelin Kurumda işe başlatıldığı doğru mudur?

10- TRT’de “Yeniden Yapılanma” süreci tamamlanmış mıdır? Tamamlanmamış ise ve henüz birimlerdeki yapılar oluşturulmamış, yapılması gereken işlerin kaç personel ile yürütülebileceği (norm kadro) belirlenmemiş, fazlası olan birimlerden eksiki olan birimlere personel kaydırılmamışken, bir kısım personelin İstihdam Fazlası Personel olduğuna nasıl ve hangi gerekçeyle karar verilmiştir?

11- TRT’de “Yeniden Yapılanma” sürecini hangi birim ve/veya şirket yürütmektedir? Bu süreci yürütenler geçmişte hangi Kurumları yeniden yapılandırmıştır? Referansları var mıdır? Bu iş için TRT’de, ne zamandan beri ve ne kadar ücret almış ya da almaktadır? İşlerini tamamlayıp gitmişler midir yoksa hala yeniden yapılanma çalışmasını tamamlamaya mı çalışmaktadırlar? Bu şirket işini ne zaman bitirecektir? Sözleşme süresi ne kadardır ve ne zaman dolmuş olacaktır?

12- TRT’deki saz ve ses sanatçılarından İstihdam Fazlası Personel olarak belirlenenlerin, hangi kurumlarda istihdam edilmesi düşünülmektedir? Gönderildikleri kurumlarda, 30 yıldır emek verdikleri mesleklerini icra etmeye devam edebilecekler midir?

13- TRT’de yıllardır yayıncılık yapan personelin (Spiker, Prodüktör, Muhabir, Kameraman, Yapım ve Yayın Elemanı vb) hangi kurumlarda istihdam edilmesi düşünülmektedir? Gönderildikleri kurumlarda, 30 yıldır emek verdikleri mesleklerini icra etmeye devam edebilecekler midir?

14- Özelleştirme ve/veya yeniden yapılanma olmaksızın, bir yandan personeli zorla gönderip diğer yandan yeni personel alınıyorsa bunun adı “Siyasal Kadrolaşma” değil de nedir?