



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



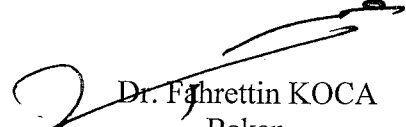
7/30008
6K 170

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :05/06/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/658133 sayılı yazı.

Zonguldak Milletvekili Sayın Deniz YAVUZYILMAZ tarafından verilen “Koronavirüs salgını nedeniyle sağlık personeline verilen ek ödemeye ilişkin” 7/30008 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (3 sayfa)

Zonguldak Milletvekili Sayın Deniz YAVUZYILMAZ tarafından verilen “Koronavirüs salgını nedeniyle sağlık personeline verilen ek ödemeye ilişkin” 7/30008 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

23 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilen bilim kurulu toplantısının ardından Sağlık Bakanı Fahrettin Koca yaptığı açıklamada; büyük özveriyle görev yapan sağlık çalışanlarına ayırım yapmadan teşekkür etmiş ve salgında üç ay boyunca sağlık personelinin ödemelerinin tavandan performans ödemesi yapılacağı ifade etmiştir. Ancak 10 Nisan tarihinde yapılan başka bir açıklamada ise; ödemelerin tüm sağlık emekçilerine değil, sadece Covid servislerinde çalışanlara ve çalışanların performanslarına göre yapılacağı bildirilmiştir. Kapsamı daraltılan uygulamadan birçok sağlık emekçisi yararlanamadığı gibi uygulama kendi içinde de birçok adaletsizliğe, mağduriyetlere ve motivasyon bozukluklarına yol açarak, iş barışını zedelemiş, yıllardır adaletsizlikten yakınılan performans sistemini de bir kez daha tartışmaya açmıştır.

Bu bağlamda;

SORU 1- Uygulama kapsamında ek ödeme ve performans ödeme kriterleri nelerdir?

SORU 2- Sağlık hizmetlerinin birinci basamağında yer alan, salgında yüksek riskle görev yapan ve mücadelede önemli görevler üstlenen Aile sağlığı merkezlerinde (ASM) görevli doktor, hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni gibi sağlık çalışanlarının ek ödeme alamamasının nedeni nedir? Ek ödeme sisteminde bir düzenleme planlanmakta mıdır?

SORU 3- Yine ek ödemeden faydalanamayan ve çeşitli sağlık kuruluşlarında görevli, temizlik personeli, şoför, güvenlik görevlisi, sekreter ve yönetici kadrosunda çalışanlar ek ödeme sistemine dâhil edilecek midir? Korona virüsle mücadele sürecinde bugüne kadar ek ödeme sistemine dahil edilmemelerinin, dışlanmalarının nedeni nedir?

SORU 4- Yardımcı hizmetler ve idari hizmetler sınıfı personelleri ve lise mezunu hekim dışı sağlık emekçileri gibi ek ödemelerden çok cüzi olarak faydalanan personel için bir iyileştirme planlanmakta mıdır?

SORU 5- Pandemi sürecinde bazı sağlık hizmetlerinin verilmemesi nedeniyle "arz-talebin" düştüğü ve aylık saate ulaşmadığı için aylık gelirin önemli bir kısmını oluşturan nöbet ücreti (fazla mesai) gibi ek ücretlerini alamayacak olan personelin, düşen geliri için bir düzenleme yapılacak mıdır?

SORU 6- Personelin nöbet ücretleri yasal olarak hangi sürelerde ve uygulamada kaç gün sonra ödenmektedir.

SORU 7- Performans sisteminin değiştirilmesi hususunda bakanlığınızca bir çalışma var mıdır? Ücretlerin genel bütçeden desteklenmesi, pandemi sürecinde ayırım gözetmeksizin tüm sağlık çalışanlarına çift maaş verilmesi ve/veya temel ücret artışı için bir çalışmanız var mıdır?

SORU 8- Yapılacak olan olası iyileştirme çalışmalarında, hak sahiplerine, ödemelerin yapılmadığı zamanlar için geriye dönük bir telafi ödemesi yapılacak mıdır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8- Bakanlığımız birinci basamak sağlık kuruluşlarında görev yapan personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesi uyarınca 28/11/2014 tarihli ve 29189 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 01/12/2014 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları

Personeline Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" te belirlenen usul ve esaslar uyarınca döner sermaye ek ödemesi yapılmaktadır.

Dünya genelinde ortaya çıkan Koronavirüs (COVID-19) pandemisi nedeniyle, salgından etkilenmeden veya en az etkiyle kurtulmayı temin amacıyla Ülkemiz genelinde gereken çalışmalar yapılmakta olup, bu kapsamda tüm sağlık hizmetleri öncelikli olarak söz konusu hastalığın önlenmesi, tetkiki ve tedavisine yönlendirilmiştir. Söz konusu hassas dönemde özveriyle görev yapan sağlık çalışanlarının herhangi bir maddi kayba uğramalarının önlenmesi, motivasyon ve teşviki ile Bakanlığımızın ek ödeme dağıtımına ilişkin uygulamalarında birlik sağlamak amacıyla Mart-Nisan-Mayıs 2020 dönemlerine ilişkin olarak Bakanlık Makamının Onayına binaen;

Birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan ve bu kapsamda Sağlık Müdürlüklerinin döner sermaye ek ödemesinden faydalanan personel ile mezkur Yönetmelik kapsamında olup, COVID- 19 pandemisi kapsamında sağlık hizmeti sunmak üzere Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü emrine geçici görevlendirilen Müdürlük personeline, belirtilen dönemlerde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci ve üçüncü cümlesi ile 2020-2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlilerinin Hakem Kurulu Kararlarının, Sağlık ve Sosyal Hizmet İş Koluna İlişkin Üçüncü Bölümünün 6'ıncı ve 26'ıncı maddelerinde belirtilen tavan oranlarının;

- 1) Tabip dışı personele %100'ü,
- 2) Tabip, dış tabibi ile tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlardan;
 - a) COVID- 19 pandemisi kapsamında filyasyon ekiplerinde görev alanlara %100'ü,
 - b) COVID-19 Yetkilendirilmiş Tanı Laboratuvarı olarak belirlenen Halk Sağlığı Laboratuvarlarında görev yapanlara %100'ü,
 - c) İl Ambulans Servisi Başhekimliği ve Komuta Kontrol Merkezi ile Acil Sağlık Hizmetleri istasyonlarında çalışan tabiplere %100'ü,
 - d) COVID- 19 pandemisi kapsamında sağlık hizmeti sunmak üzere Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü emrine geçici görevlendirilen tabiplere %100'ü,
 - e) İl ve ilçe Umumi Hıfzıssıhha Kurul Üyesi olarak görev yapan tabiplere %100'ü,
 - f) (a-b-c-d-e) de belirtilen yer/görevler dışındaki il Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde görev yapan tabipler ile bu Yönetmelik kapsamında ek ödeme alan diğer tabiplerden pratisyen tabiplere ve dış tabiplerine %60'ı ile tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara %55'i,

Esas alınarak tüm personelin (tabip, tabip dışı) döner sermaye ek ödemesi yönünden kayıp yaşaması önlenmiş olmakla birlikte tabip dışı kadrolarda yer alan tüm personelimizin tavan ek ödemesi için belirlenen oranın %100 üzerinden yani alabilecekleri en yüksek oranda döner sermaye ek ödemesi alması sağlanmıştır. Diğer taraftan, tabip unvanlı personel içinde COVID-19 pandemisi kapsamında belirlenen görev veya hizmet sunum alanlarında çalışanların (Tabip, dış tabibi ile tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre uzman olanların) tavan ek ödemeleri için belirlenen oranların %100 üzerinden yani alabilecekleri en yüksek oranda döner sermaye ek ödemesi alması sağlanmıştır.

Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele, 04/03/2020 tarihli ve 31058 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 01/04/2020 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik usul ve esasları çerçevesinde ek ödeme yapılmaktadır.

Mezkûr Yönetmeliğin Geçici Madde 1 de,

“(1) 1/3/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere üç ay süreyle yer ve/veya personel yönünden kapsamı ve oranı Bakan tarafından belirlenmek kaydıyla, bu Yönetmelikte belirlenen esaslara tabi olmaksızın personele ek ödeme yapılabilir. Bu şekilde yapılacak ödeme tutarı toplamı mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez.” hükmü yer almaktadır.

Mezkûr yönetmelik hükmüne istinaden Bakanlığımızca 08/04/2020 tarihli ve 49022165-045.03-279 sayılı Makam Onayı yayımlanmıştır. Mezkûr Makam Onayına göre, ek ödeme yönetmeliği kapsamında yer alan personel ile yönetmelik kapsamında olup il sağlık müdürlüğü ya da Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü'ne görevlendirilen tabip dışı tüm personele tavan tutarında ek ödeme, tabiplerden ise Covid-19 Pandemisi kapsamında görev yapanlara yine tavan tutarında ek ödeme yapılmakta, pandemi kapsamında hizmet sunmayan tabiplere ise performans değerlendirmesi yapılmaksızın 2020 Ocak ayında almış oldukları ek ödeme ortalamasından az olmamak üzere ek ödeme yapılmaktadır. Ancak Bakanlığımız bünyesinde 4/D statüsünde görev yapmakta olan personellere "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeline Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince ek ödeme yapılamamaktadır.

Sağlık hizmetlerinin sunumunda sağlık yatırımlarının önemi herkesçe bilinmekte olup, Bakanlığımızca da sağlık yatırımlarının gerçekleşmesi için gerekli süreçler uygulanmaktadır. Bununla birlikte sağlık hizmet sunumunda planlama dinamik bir süreç olup sağlık ihtiyaçlarının gerekliliği halinde ve ileriye dönük sağlık ihtiyaçları ve sağlık hizmet planlamaları yapılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.