



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıda belirtilen sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 25.10.2019

**Av. Uğur BAYRAKTUTAN**

**Artvin Milletvekili**

Çaykur Bünyesinde Mevsimlik işçilerin yıl içinde çayın verimlilik durumuna göre çalışma süreleri en az 120, en çok 179 gündür. Mevsimlik işçiler; yılın 179'ncu gününde kadro vermemek adına işten çıkarılır. İşten çıkarılan işçilerin sigorta ödemeleri de kesilir. Hiçbir işveren geçici eleman almak istemediği için, kalan 7-8 ay süre zarfında sigortalı olarak herhangi bir işte de çalışmamaktadırlar. Ayrıca bu kısıtlı imkanlar dahilinde çalışan işçilere hak ettikleri maaşın, alınması gerek tarihten 15 - 20 gün geç verildiği iddia edilmektedir. Ülkemiz genelindeki ekonomik sıkıntılar da göz önüne alındığında; özlük, sosyal ve ekonomik hakları Mevsimlik işçilerin mağduriyetlerini bir kat daha arttırmaktadır. Ayrıca mevsimlik işçilerden işsizlik sigortasının kesildiği ancak işsizlik ödeneğinin de verilmediği iddia edilmektedir.

**Bu çerçevede;**

- 1- Çaykur Bünyesinde Vardiya Mühendisi olarak üretimin her aşamasında sorumlu olarak çalışan Ziraat ve Orman Mühendislerinin sorunları hakkında ilgili kurumların bir bilgisi var mıdır?
- 2- Çaykur'un yıl içinde 4-6 ay çalıştırdığı mevsimlik işçilerin özlük ve sosyal hakları hakkında bir çalışmanız, iyileştirmeniz var mıdır?
- 3- Türkiye genelinde Mevsimlik işçilerden işsizlik sigortası kesilmekte midir? Mevsimlik işçilere işsizlik ödeneği neden verilmemektedir?
- 4- Çaykur Bünyesinde Mevsimlik işçi statüsünde çalışmakta olan Mühendislerin kadroya geçmeleri hususunda bir çalışmanız mevcut mudur? Mevcut ise detaylarını Kamuoyuyla paylaşır mısınız?