



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 64272063-610- 3683
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-22868)

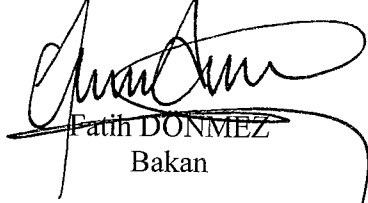
GÜNLÜDÜR
7 n -07- 2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.12.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.591225 sayılı yazınız.

Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Ali ÖZTUNÇ'un tarafıma tevcih ettiği 7/22868 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Fatih DÖNMEZ
Bakan

Ek : 7-22868 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 sayfa)



**KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ
ÖZTUNÇ'UN YAZILI SORU ÖNERGESİ VE
CEVAPLARI**

**DÖNEM
27-3**

**ESAS NO
7/22868**

Sorular:

3096 Sayılı Kanuna istinaden özelleştirme kararı sonucunda 31.12.2010 tarihinde işletme devir hakkı sözleşmesi ile TEDAŞ (GÖKSU EDAŞ) Dağıtım Şirketinden Adıyaman ve Kahramanmaraş ilerinde görevli personeller özel dağıtım şirketine devir edilmiştir. TEDAŞ'a bağlı 21 dağıtım şirketinden 19 dağıtım şirketi 4046 Sayılı Kanun ile özelleşmiş olup, bu kanun ile özelleşen personeller kurum içi ya da kurumlar arası atama ile farklı kamu kurum ve kuruluşlarına ataması yapılmıştır. 2019 yılında yine 3096 Sayılı Kanun ile özelleşen ve devri yapılan Afşin/Elbistan Termik Santrali işçi personeline, kanuna son anda eklenen madde ile kurum içi geçiş hakkı tanınarak işçi olarak atamaları yapılmıştır. 2019 tarihi itibarıyla Adıyaman ve Kahramanmaraş illerinde dağıtım şirketinin özelleştirilmesinden dolayı mağdur olan yaklaşık 30 personel bulunmaktadır.

Bu işçiler, KİT, kamu kurum ve kuruluşlarına işçi alımlarında öncelik belgesi ile öncelikli olarak müracaat edebiliyorken, 2018 yılındaki 322 Sayılı KHK ile işçi alımlarında 35 yaş sınırı ve ikametgâh zorunluluğu getirilmesi ile birlikte bu haklarını kaybetmişlerdir. Artık devlet kurumlarına geçiş hakları ellerinden alınmıştır.

Buna istinaden;

- Özelleştirmeden dolayı mağdur edilen bu işçilerin kazanılmış hakları neden verilmemektedir?
- Dağıtım şirketinin özelleştirilmesinden dolayı mağdur olan ve 35 yaş sınırı ile ikametgâh zorunluluğu şartına takılan Adıyaman ve Kahramanmaraş AKEDAŞ'ta çalışan yaklaşık 30 personelin, Afşin-Elbistan Termik Santralinin özelleştirilmesi sonrası ek bir madde ile personele kurum içi atama izni veren düzenleme, bu işçiler için de yapılamaz mı?
- 322 Sayılı KHK ile getirilen yaş sınırlaması ve ikamet zorunluluğunun, KİT, kamu kurum ve kuruluşlarının işçi alım müracaatlarında, özelleştirilmeden dolayı öncelik belgesi olan bu işçilerin yaş sınırlaması ve ikametgâh zorunluluğundan muaf tutularak mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?

Cevaplar:

Göksu Elektrik Dağıtım A.Ş. görev bölgesi, 3096 sayılı Kanun kapsamında 31/12/2010 tarihi itibarıyla Adıyaman-Kahramanmaraş Elektrik Dağıtım A.Ş.'ye (AKEDAŞ) devredilmiştir. Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEDAŞ) ile AKEDAŞ arasında imzalanan İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi gereğince İş Kanunu'na tabi personelin AKEDAŞ'a devren geçeceği hüküm altına alınmıştır.

TEDAŞ'a bağlı diğer Elektrik Dağıtım Şirketleri ise belirli bir lisans süresi boyunca işletme hakkı devri yöntemiyle 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde özel sektöre devredilmiştir. 4046 sayılı Kanun kapsamında devredilen Elektrik Dağıtım Şirketlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personel ilgili Kanun çerçevesinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı kanalıyla Devlet Personel Başkanlığı tarafından başka kamu kurum ve kuruluşlarına atanmıştır. İş Kanunu'na tabi olarak görev yapan personel ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine istinaden işyeri ile birlikte özel şirketlere devredilmiştir.