

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgiye göre:“ Sayın vekilim ben Ömer Faruk Onay (T.C. Kimlik No: KHK ile kamu görevinden ihraç oldum. Daha sonra özel sektörde bir kaç yerde çalıştım ve yaklaşık 1.5 yıldır Kocaeli’nde ki Symbol AVM’de çalışmaktayım. Hükümet Korona Virüs ile mücadele etmek için Kısa Çalışma Ödeneği diye bir paket koydu yürürlüğe. Daha önce çalıştığı işten 36 kodu ile çıkarılanlara (Yani KHK ile kamu görevinden çıkarılanlara) kısa çalışma ödeneği verilmiyormuş. Şartları sağlamama ki iki şartı var: 60 gün çalışma ve son 3 yılda 450 gün çalışmış olmama rağmen bugün iş yerine Bakanlık olumsuz olduğuna dair dönüş yaptı ve açıklama kısmına da 36 kodu ile işten çıkarılma yazdı. Yani memuriyetten atıldığım için devlet bu dönemde bana ve benim durumumda olanlara Kısa Çalışma Ödeneği vermiyor. Bu paralar her ay benim maaşımdan kesiliyor eğer bana bunu parayı geri vermeyecekse neden maaşımdan kesiyorlar. Benim başka gelirim yok bu süreci nasıl atlattırım bilmiyorum.”iddiaları yer almıştır.

Bu bağlamda;

1. Ömer Faruk Onay isimli yurttaşa Kısa Çalışma Ödeneği verilmediği iddiası doğru mudur? Eğer bu iddia doğruysa Ömer Faruk Onay isimli yurttaş Kısa Çalışma Ödeneği’nden neden yararlanamamaktadır?
2. Eğer bu iddialar doğruysa Ömer Faruk Onay isimli yurttaşın Kısa Çalışma Ödeneği’nden yararlandırılmamasının nedeni KHK ile kamu görevinden çıkartılmış olması mıdır? Eğer bu iddia doğruysa hangi yasa ve yönetmelikle ödenekten yararlandırılmamaktadır?
3. Bakanlığınıza Kısa Çalışma Ödeneği almak amacıyla başvuru yapan yurttaş sayısı kaçtır?
4. Kısa Çalışma Ödeneği verilen yurttaş sayısı kaçtır?