



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :23/07/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/688404 sayılı yazı.

Kırşehir Milletvekili Sayın Metin İLHAN tarafından verilen “Bütün sağlık çalışanlarının kadroya geçirilmesine yönelik çalışmalara ve 2020 yılı sağlık personeli atamalarına ilişkin” 7/31987 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Kırşehir Milletvekili Sayın Metin İLHAN tarafından verilen “Bütün sağlık çalışanlarının kadroya geçirilmesine yönelik çalışmalara ve 2020 yılı sağlık personeli atamalarına ilişkin” 7/31987 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık hizmetlerinin önemi pandemi sürecinde gerek halkımız gerekse de fedakârca çalışan sağlık emekçilerimiz tarafından daha güçlü bir şekilde anlaşılmıştır. Dolayısıyla sağlık alanındaki tüm yapısal sorunların yeniden gözden geçirilip topyekûn bir revizyona gidilmesinin gerekliliği ortaya çıkmıştır. Salgın süreci gösterdi ki farklı istihdam şekilleriyle görevlendirilen sağlık emekçilerinin sosyal hakları ve ücret dağılımındaki adaletsizlikleri çalışanlar tarafından çok sert bir tepkiyle karşılanmaktadır. Pandemi boyunca birçoğu görev tanımında olmamasına rağmen filyasyon çalışmalarında bile en ön saflarda yer almışlardır. Ancak, sağlık emekçileri yaptıkları işin niteliği ya da önemine bakılmadan, ek ödemelerden istihdam şekillerine göre farklı oranlarda yararlandırılmış ya da hiç ek ödeme alamamışlardır. Sağlık hizmetlerinin bütünlüğü sağlık emekçilerinin kadro bütünlüğünden geçmektedir. Farklı istihdam şekilleri sağlık sistemine zarar vermektedir. Örneğin, kadrolu sağlık çalışanlarının sahip olduğu eğitim hakkından yararlanamamaktadırlar, eğitim durumuna göre mazeret tayini yaptıramamaktadırlar, işten çıkarılma prosedürleri ve gerekçeleri kadrolulara göre farklıdır. 9 aydan fazla süren sürekli iş göremezlik halinde sözleşmeleri tek taraflı feshedilebilmektedir. Yıllık izinlerini diğer yıla devredemedikleri gibi ücretsiz izin hakları da yoktur. Daha da önemlisi iş güvencesinden yoksundurlar. Bu örnekler farklılıkların sadece birkaçını temsil etmektedir. Bu bağlamda;

SORU 1- Sağlık alanındaki personel yetersizliğini gidermek amaçlı, 2020 yılı içinde yeni atamalar yapmayı planlamakta mısınız?

CEVAP 1- Açıktan ilk defa personel istihdamı, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercihleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Alım ilanları; Resmî Gazete, Sağlık Bakanlığı, ÖSYM ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı web sayfalarında duyurulmaktadır.

2020 yılı itibariyle Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli sağlık personeli istihdamlarının yapılabilmesi için KPSS-2020/4 Tercih Kılavuzunda belirtilen 8.844 ve KPSS-2020/5 Tercih Kılavuzunda belirtilen 18.000 ve KPSS-2020/8 Tercih Kılavuzunda belirtilen 3.000 olmak üzere toplam 29.844 sözleşmeli personel alımı yapılmıştır.

2020 yılı içerisinde KPSS ile yapılacak sağlık personeli alımlarında, daha fazla personel istihdamı planlamalarımızda değerlendirilecektir.

SORU 2- 4B, 4C, 4D sözleşmeli, taşeron, ücretli, vekil vb. istihdam modelleri ile çalıştırılan bütün sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini kadroya geçirip sağlık alanında bütünlüğü sağlamaya yönelik bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 2- İlgili kadrolara ilişkin düzenleme yapma yetkisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görev alanı kapsamına girmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.