

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Dr. Mehmet GÖKER
Burdur Milletvekili

7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 9. Maddesi ile 4857 Sayılı İş Kanunu'na eklenen geçici 10. Madde, işverenlere çalışanların iş akitlerini fesih yasağı getirmiştir.

İlk bakışta çalışanlar lehine bir düzenleme gibi görünmekle birlikte, aslında yine sermayeyi koruyan ve ücretsiz izne gönderilen çalışanları günlük 39 TL gibi bir sefalet ücretiyle yaşamak zorunda bırakan bir düzenlemedir.

İşverenin iş akdi fesih kısıtlaması SGK'nın 01, 04, 15, 22, 27, ve 28 çıkış kodları için geçerlidir. İşverene tek fesih yetkisi tanıyan kod ise 25 maddenin, "Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" başlıklı ikinci bendidir.

Son günlerde çalışanlar tarafından sıkça gündeme getirilen şikayetler, işverenlerin fesih yasağı nedeniyle işten çıkaramadıkları işçileri, 25 maddenin ikinci bendini gerekçe göstererek çıkışlarını SGK'ya bildirdikleri ve fesih yetkisi kullandıkları yönündedir. Özellikle kadın çalışanlar bu maddeyle işten çıkarıldıklarında, maddenin ahlak kurallarına uymayan haller gerekçesi nedeniyle aileleri ve toplum nezdinde zor duruma düşmekte ve olmayan bir ahlaki sorun nedeniyle işten çıkarıldıkları için kendilerini aklamaya çalışmak zorunda kalmaktadırlar.

Bu nedenle işverenlerin İş Kanunu madde 25/2 bendine dayalı işten çıkarmalarda keyfi uygulamalara gitmesinin önüne geçilmeli ve çalışanların yaşamlarından kolaylıkla silip atamayacakları suçlamalara maruz bırakılmaları engellenmelidir. Ayrıca yine bu madde nedeniyle işten çıkarılanların işsizlik ödeneğinden faydalanamamaları da mağduriyetlerin artmasına yol açacaktır.

Bu bilgiler ışığında:

- 1- 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen geçici 10 maddenin yürürlüğe girmesinden itibaren, 25 maddenin ikinci bendine dayalı olarak iş akdi feshedilen çalışan sayısı kaçtır?
- 2- Keyfi nedenlerle bu maddeye dayandırılarak işten çıkarılanlardan, özellikle kadın çalışanlarımızın aileleri ve toplum nezdinde zor duruma düşecekleri hususuna katılıyor musunuz?

33978

- 3- İşverenlerin bu maddeye dayalı iş akdi fesihlerindeki keyfi uygulamalarının engellenmesi için ne gibi önlemler alıyorsunuz?
- 4- İşverenlerin işten çıkarma yasakları süresince işçi çıkarmak için İş Kanunu madde 25/2 bendini kullandığı yönündeki eleştiriler hakkında ne düşünüyorsunuz?
- 5- Keyfi olarak bu maddeye dayalı işten çıkarılan çalışanların işsizlik ödeneğinden de faydalandırılmamalarının yeni mağduriyetler yarattığını ve çalışanları aileleri ile birlikte açlığa ittiğini düşünüyor musunuz?
- 6- Kadın ve ailenin korunması yönünde daha hassas olması gereken ve bu yönde adımlar atması gereken bir Bakanlık olarak, haksız nedenlerle çalışanları, İş Kanunu madde 25/2 bendine dayalı işten çıkaranlar hakkında yasal girişimde bulunmayı düşünüyor musunuz?
- 7- İşveren tarafından ücretsiz izne gönderilen çalışanlara ödenen günlük 39 TL ücreti, insanca yaşayabilmek için yeterli buluyor musunuz?