



T.C.  
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

KÜTÜPHANE VE ARŞİV  
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI  
Tarih: 05/10/2020  
Sayı: -120.07-E.000007213  
11111111111111111111

GIDANI KORU  
SOFRANA SAHİP ÇIK

7/33756

Sayı : E-54045643-610-2769177  
Konu : Soru Önergesi (7/33756)

05.10.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.09.2020 tarihli ve 43452547-120.07-712401 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL'ya ait 7/33756 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.  
Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ  
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/33756) (1 sayfa)





T.C.  
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'A AİT 7/33756 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımızın ilgili kuruluşu Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) Ceylanpınar Tarım İşletmesinde memur ve sözleşmeli statüde 185 personel, daimi ve geçici işçi statüsünde 711 kadrolu işçi personel olmak üzere toplam 896 çalışan bulunmaktadır.

TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesinde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi 10 çalışan ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüde 175 personel istihdam edilmektedir. Bu personellere sosyal sigorta, kesenek ödemeleri ve emeklilik bakımından Mülga Emekli Sandığı hükümleri uygulanmaktadır. İşletmede dışarıdan hizmet alımı yoluyla taşeron işçi çalıştırılmakta olup, yıl içinde alınan hizmet alımları dikkate alındığında aylık ortalama 2.200 hizmet alım işçisi istihdam edilmektedir.

TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesinde çalışan işçilere yürürlükte bulunan Toplu İş Sözleşmesi gereği sabah kahvaltısı verilmektedir. Ayrıca, Hizmet alımı yolu ile çalışan taşeron işçilerde 4857 İş Kanunu'na tabi çalışmakta olup, bu işçilere hizmet alım sözleşme ve şartnameleri gereği 1 (Bir) öğün yemek ücretsiz olarak verilmektedir.

TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesinde çalışan daimi ve geçici işçilere Toplu İş Sözleşmesi gereği kahvaltı verilmekte olup, hizmet alım işçilerinin ise her türlü iş ve işlemlerinden yüklenici firmalar sorumludur. Mevzuatta yer almayan herhangi bir ödeme ya da sosyal yardımdan TİGEM tarafından insiyatif kullanılarak çalışanların faydalandırılması mümkün olmamakla birlikte, ancak yasal düzenleme olması halinde yüklenici işçilerine kahvaltı verilmesi mümkün olabilecektir.