

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 20/07/2020
Sayı : 1177

32323

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasanın 98. Maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

15.07.2020

Tamer OSMANAĞAOĞLU

MHP İzmir Milletvekili



Gerek kamu gerekse özel sektörde çalışma hayatının en büyük sorunlarından biri olarak kabul edilen mobbing her statüdeki çalışanın karşılaşması muhtemel bir olumsuzluktur. Liyakat ve ehliyet ilkelerinin çiğnendiği çalışma ortamlarında daha fazla karşılaşılan mobbing gücü elinde bulunduran kişinin çalışanlarına sistematik olarak baskı uygulaması olarak da tanımlanabilmektedir. Uzmanlar tarafından duygusal saldırı olarak da tanımlanan mobbingin; yaş, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetmeden herhangi bir kişiye veya gruba sistemli ve planlı bir şekilde uygulanan baskı aracı olduğu da göz önünde bulundurulursa, ortada bir insanlık suçunun varlığından söz etmek yanlış olmayacaktır. Diğer yandan; hem kamuda hem de özel sektörde psikolojik taciz olarak da adlandırılabilir işçi- işveren ilişkisiyle de sıkça karşılaşılmaktadır.

Buna göre;

1. 2018 ve 2019 yıllarında kamuda görev yapan kaç çalışanın mobbinge uğradığına ilişkin Bakanlığınız bünyesinde yapılan bir çalışma var mıdır?
2. 2018 ve 2019 yıllarında özel sektörde çalışan kaç çalışanın mobbinge uğradığına dair istatistiksel bir veri tabanı bulunmakta mıdır?
3. Bakanlığınız bünyesinde, mobbing ile mücadele konusunda, çalışanlara güvence verecek bir mevzuat değişikliği yapılacaktır mı?
4. Çalışanlara her türlü baskının yapılmasına zemin hazırlayan mevzuattan kaynaklanan belirsizliklerin ortadan kaldırılması için ne gibi çalışmalarınız bulunmaktadır?