



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 23.04.2020
Sayı: 2449



Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

28637

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.

23/04/2020

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

Çin'de başlayıp tüm dünyayı etkisine alan yeni tip koronavirüs (Covid-19) salgınının ülkemizde de görülmesiyle birlikte hem hükümetin hem de şirketlerin aldıkları tedbirler çalışma hayatında birçok değişiklik getirdi. Covid-19, iş süreçlerini değiştirip, birçok şirketin evden çalışma sistemine geçmesine sebep oldu. Bu durum yeni bir çalışma kültürü ortaya çıkartmaya başladı.

Salgının ve salgına karşı alınan tedbirlerin ne zaman sona ereceği konusunda net bir tarihin olmayışı, işletmelerin devamlılığını sağlamak adına çalışma hayatında yapılan değişikliklerden hangilerinin kalıcı ya da geçici olduğuna dair tartışmalar devam ederken bu yeni durumun işverenlere ve çalışanlara getirdiği sorumlulukların ve hakların netlik kazanması gerekmektedir.

Ülkemizin salgının yarattığı kriz durumundan üretim gücünü muhafaza ederek çıkması, bu süreçte insan kaynaklarımızın doğru yönlendirilmesiyle yakından ilişkilidir. Şirketlerin üretimlerine devam etmesi için alınan tedbirler, üretimin yapıldığı alanlarda çalışan işçiler ve uzaktan çalışmayla üretime katılan çalışanların hayatlarında yeni mağduriyetlere sebebiyet vermemelidir.

Salgın nedeniyle, iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirenlerin sayısının artmasına yol açmıştır. Bu durum birçok çalışan için ilk defa tecrübe edilmektedir. Salgınla birlikte değişime uğrayan çalışma hayatının usul ve esaslarının acilen belirlenmesi gerekmektedir.

Bu yeni çalışma modeli farklı süreçler getirmiş ve işletmelerde organizasyon sorunlarına neden olmuştur. Evden çalışma iş modelinde akıllara ilk olarak online işlerle bilgisayar üzerinden çalışan kişiler gelse de, şuanda tekstil ve fason üretim yapan birçok iş yerleri de evden imalata geçmiştir. Bu durum yeni sorunlar ortaya çıkartmaktadır. Örneğin evini işinde yapan bir imalat işçisinin artan faturasını maddi külfeti işçiye kalmaktadır. Oysaki evden çalışma modeliyle işveren normal şartlarda çalışanlar için sağladığı birçok hizmeti (yol - yemek gibi) bu süreçte vermemektedir.

Bu Bağlamda;

1-) Bakanlığınızın, salgın nedeniyle değişen çalışma hayatıyla olağan bir duruma dönüşen evde-uzaktan çalışma iş modelinin usul ve esaslarını düzenlemek için bir çalışması bulunmakta mıdır?

2-) Bakanlığınız, Covid-19 salgının çalışma hayatında ve süreçlerinde yarattığı değişikliklerin(evden çalışma – uzaktan çalışma), salgın sonrasında hem iş vereneler hem de çalışanlar için bir mağduriyete dönüşmemesi adına bir çalışma yürütmekte midir?