

7/2676
6K-134



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-821
Konu : Soru Önergesi (7/26768)

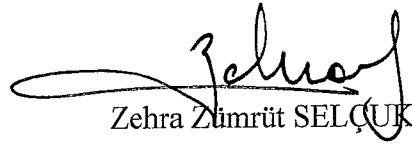
27.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.03.2020 tarihli ve 639660 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Samsun Milletvekili Sayın Erhan USTA tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/26768 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İktisadî İşleri Komisyonu'nun 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Samsun Milletvekili Sayın Erhan USTA'ya Ait 7/26768 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni**

657 sayılı Kanunun 4 ncü maddesinin B fıkrasına istinaden sözleşmeli personel istihdamı, kamu hizmetinin yurt genelinde dengeli dağılımının sağlanması amacıyla kullanılan bir istihdam biçimidir. Sözleşmeli personelin belirli bir süre sonra memur statüsüne geçirilmesi; Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından uygun görülmüş ve anılan kurumların kendi mevzuatlarında bu yönde düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda, söz konusu düzenlemeler 652, 663 ve 633 sayılı KHK'lar ile gerçekleştirilmiştir.

Aynı kurum içinde farklı tip sözleşmeli personel uygulamasının nedeni, yapılan düzenlemelerde "Bu madde uyarınca atanan" personele atıf yapılmak suretiyle, düzenleme sonrası göreve başlayacak sözleşmeli personel ile ilgili hükümlere yer verilmesi; daha önce sözleşmeli personel olarak çalışan personelin memur statüsüne geçirilmesine ilişkin bir kanuni düzenlemeye yer verilmemesidir.