



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07-
Konu : Soru Önergesi

.2020

Sayın Zeynel ÖZEN
İstanbul Milletvekili

İlgi : 26.12.2019 tarihli ve 7/23063 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de istihdam edilen personel ile ilgili çeşitli hususlara ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BİLGİÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1 ve 2.- Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesi kapsamında 2.003'ü 4/A statüsünde, 989'u 4/B statüsünde, 15'i sözleşmeli bilişim personeli, 961'i 4/D statüsünde (sürekli işçi) ve 1.845'i 6253 sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesi kapsamında sözleşmeli personel olmak üzere toplam 5.813 personel görev yapmaktadır.

Cevap 3 ve 4.- Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesi kapsamında 4/A, 4/B ve 4/D statüsünde görev yapan personelin maaş ve ücret ödemeleri ilgisine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 6253 sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu, hizmet sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yapılmakta olup ücret farklılıkları bu durumdan kaynaklanmaktadır. Bilindiği üzere, sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilere uygulanacak olan ücret ile diğer mali ve sosyal haklar, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrasında düzenlenmiş ve sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal hakları mezkûr madde uyarınca uygulanmıştır. Söz konusu madde ile toplu iş sözleşmesinin kadroya geçirilen işçilerin ücret ve diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde esas alınacağı ifade edilmiştir. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanmış olan Toplu İş Sözleşmesi 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.

Bu kapsamda soru önergenizde ifade edilen maaş ve özlük hakları noktasındaki iyileştirmeler yasa değişikliği ile gerçekleştirilebilecek olup; konu hakkında TBMM Başkanlığının idari tasarrufları ile bir değişikliğe gidilebilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

Cevap 5.- Sürekli işçilerin ücretlerinden Gelir Vergisi Genel Tebliği'nde açıklanan Gelir Vergisi Tarifesi kapsamında vergi kesintisi yapılmaktadır. Vergi kesintileri işçinin aldığı ücrete bağlı olarak %15, %20 veya %27 vergi diliminden hesaplanmaktadır.

Cevap 6.- TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı bünyesinde çalışan personel için çalışma saatlerine ilişkin İş Kanunu ve uluslararası sözleşmelerce çalışma yaşamı anlaşmalarına aykırı bir uygulama yapılmamaktadır. Yasama çalışmalarının özelliği gereği normal çalışma saatleri dışında yapılmak durumunda olunan çalışmalarda; sürekli işçilere 4857 sayılı İş Kanunu gereği fazla çalışma ücreti ödenmekte veya söz konusu işçiler bu çalışma karşılığı zamlı ücret yerine ilave izin kullanabilmektedir. Diğer personele ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178'inci maddesindeki fazla çalışmaya ilişkin hükümler uygulanmaktadır.

Cevap 7.- Sürekli işçilere izinli ve raporlu olmaları halinde yol ve yemek parasının kesilmesinin nedeni; 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacak olan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23. Maddesi Uyarınca İdarelerce Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri doğrultusunda yol ve yemek yardımlarının fiilen çalışılan gün üzerinden yapılmasıdır.

Cevap 8.- Kurumumuzda sürekli işçilerin sendika üyeliği konusunda 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR