



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla dilerim.

Semra Güzel

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır ili Kayapınar ilçe Belediyesine 21 Ekim 2019 tarihinde kayyum atanmış ve Belediye Eş Başkanı Keziban Yılmaz tutuklanmıştır. Kayyum olarak atanan Kayapınar Kaymakamı ise 6 belediye çalışanını hukuksuz bir şekilde işten çıkarmıştır. Kayapınar Belediyesi eski İmar Müdürü Songül Şahin ise açığa alınmıştır. İşten çıkarılan Nazan İpek, Tarık Çavlı, Yüksel Önsal, Ömer Ayan, Melek Demir ve Sonay Altun'un işten çıkarılma gerekçeleri Belediye Eş Başkanı Keziban Yılmaz'ın gözetimine alınması sonrası Belediye binasında yapılan protesto esnasında alkış çalmalarıdır. 6 işçi kayyumun odasına çağırılmış ve protesto görüntüleri izletilerek "işinize son verildi" denilmiştir.

10 yıllık Belediye çalışanı olan Nazan İpek, kayyum geldikten sonra kendisine mobbing uygulandığını söylemiş ve hukuksuz bir şekilde çıkarıldığını belirtmiştir. Basın ve Halkla İlişkiler Biriminde çalışan İpek "kurum içi temizlik işlerinde" görevlendirilmiş, her sabah 23 odayı temizlemesi söylenmiştir. Belediye dışındaki kurumlara da temizliğe gönderildiğini, inşaat halindeki yapıları temizlemesi istendiğini belirtmiştir. Protesto görüntüleri kendisine izletildikten sonra kayyum Ünal Koç, Nazan İpek'e "Seni zevkle işten atıyorum, siz HDP'liler benim gözümde suçlusunuz" demiştir.

6 Belediye çalışanının çıkarılması Sosyal Güvenlik Kurumu'na "29" koduyla, yani "İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeniyle fesih" gerekçesiyle iletildi.

• **Bu bağlamda;**

- 1- Kayapınar Belediye Eş Başkanı Keziban Yılmaz'ın gözaltına alınmasını protesto eden 6 işçi hakkında işten çıkarma kararının verilmesi hukuki midir? Protesto eylemlerine katılmak suç mudur?
- 2- Protesto eylemlerine katılmak Kayapınar Belediyesi Kayyumunun işten çıkarma gerekçesi olarak gösterdiği “ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı” olma durumu ile mi özdeşleştirilmektedir? Bir durumu protesto etmek ahlaksızlık ve kötü niyet midir?
- 3- Seçilmiş Belediye Eş Başkanlarının yerine atanan kayyumlar çalışanlara mobbing mi uygulamaktadır? Bu mobbing uygulaması bilginiz dahilinde midir?
- 4- Belediye çalışanlarının odaya çağrılarak ve protesto görüntüleri izletilerek işlerine son verilmesi usul olarak hukuki midir?
- 5- Kayyum Ünal Koç'un “seni zevkle işten atacağım, siz HDP'liler benim gözümde suçlusunuz” sözleri hukuki olarak bir kesimi ve bir siyasi partiyi savunanları kriminalize etmekte ve nefret suçu teşkil etmektedir. Ünal Koç hakkında hukuki bir süreç başlatılacak mıdır?
- 6- Kayyum atamaları sonrası toplamda kaç belediye çalışanı işten çıkarılmıştır? Bu işten çıkarılmaların gerekçeleri nelerdir?
- 7- Kayyumların belediyelerde nasıl bir iç işleyiş yürüttüğü ve belediye çalışanlarına nasıl davrandığına dair denetimleriniz ve raporlarınız mevcut mudur?