



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 99074258-610-E. **103**
Konu : Soru Önergesi

7/31757
7/31758
7/31759
7/31760
7/31761
7/31763
7/31764
7/31765
24/08/2020
7/31766

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.07.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.683852 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili Müzeyyen ŞEVKİN'in 7/31757, Nevşehir Milletvekili Faruk SARIASLAN'ın 7/31758, Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/31759, Şanlıurfa Milletvekili Ömer ÖCALAN'ın 7/31760, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/31761, Kahramanmaraş Milletvekili Sefer AYCAN'ın 7/31763, 7/31764, Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/31765, Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/31766 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (13 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**ADANA MİLLETVEKİLİ DR. MÜZEYYEN ŞEVKİN'İN 7/31757 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Suriyeli Çocukların Türk Eğitim Sistemine Entegrasyonunun Desteklenmesi (PIKTES) projesi, Millî Eğitim Bakanlığı ile AB Türkiye Delegasyonu arasında "Türkiye'deki Suriyeli Mülteciler için Mali İmkân" anlaşması (FRIT) çerçevesinde imzalanan sözleşme ile Suriyeli çocukların Türk Eğitim Sistemine entegrasyonunda Millî Eğitim Bakanlığının faaliyetlerini desteklemeyi amaçlayan bir projedir. PIKTES kapsamında görevlendirilen öğretmenler, Suriyeli öğrencilere proje illerindeki okul ve kurumlarda (geçici eğitim merkezleri, halk eğitimi merkezleri vb.) Türkçe öğretmek ve rehberlik hizmetlerini yürütmek amacıyla geçici süreli eğitim personeli olarak istihdam edilmektedir.

Suriyeli Çocukların Türk Eğitim Sistemine Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi (PIKTES) kapsamında istihdam edilen öğreticilerinin disiplin işlemleri, Bakanlığımızın 15.05.2019 tarihli Makam onayı ile yürürlüğe giren "Proje Disiplin Yönergesi" çerçevesinde yürütülmektedir. İşbu Yönerge; en başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununa, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve Devlet Personel Başkanlığı'nın 18.05.2018 tarihli İşçi Disiplin İşleri yazısı ile Bakanlığımız ve AB arasında imzalanan sözleşme hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır. PIKTES kapsamında istihdam edilen öğreticilerin tabi olduğu Proje Disiplin Yönergesinin, genel itibarıyla işçiyi koruyucu düzenlemeler barındıran 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri dikkate alınarak hazırlanmış olup, ilgili Yönergede PIKTES öğretmenlerini mağdur edebilecek herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. İlgili yönerge kapsamında Proje Disiplin Kurulunca alınan kararlar, Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uyarınca kurulmuş olan öğreticilerin üye oldukları Sendika temsilcileri ile Bakanlığımız yetkilerinden oluşan üst disiplin kurulunca nihai olarak karara bağlanmaktadır.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı Cumhurbaşkanlığınca kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Kontenjanlar ise öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen ve kalkınmada birinci derecede öncelikli yöreler olmak üzere, ihtiyaç olan alanlarda illerin doluluk oranları dikkate alınarak belirlenmektedir. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre 3 yıl sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenler kadrolu öğretmen olarak atanmaktadırlar.

Ayrıca 1-12 Haziran 2020 tarihleri arasında ön başvuruları alınıp mülakatları yapılan öğretmen adaylarının, 1 Eylül 2020 tarihinde sözleşmeli öğretmen olarak ataması gerçekleştirilecektir.

Eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile o atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine kısa ve belirli süreler kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karara göre uygulanan ücretli öğretmenlik, zorunlu durumlarda geçici olarak başvuru ve uygulanan bir yöntemdir.

Bununla birlikte, 2016 yılından itibaren Bakanlığımız öğretmen ihtiyacı 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesine göre, sözleşmeli öğretmen istihdamı ile karşılanmaktadır. Bu nedenle ücretli öğretmenlerin ve PIKTES kapsamında görevlendirilen öğretmenlerin kadrolu öğretmen olarak atanması bugün itibarıyla mevzuat hükümleri doğrultusunda mümkün olamamaktadır.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkındaki 674 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnamenin 2 nci maddesiyle 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 11 inci maddede; *"GEÇİCİ MADDE 11- (1) 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren dershaneler ile öğrenci etüt eğitim merkezlerinde 14/3/2014 tarihi itibarıyla eğitim personeli olarak çalışmakta olan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olup bu iş yerleri üzerinden sigorta primi ödenmiş çalışma süresi 1/1/2014 tarihi itibarıyla en az altı yıl olanlardan Kamu Personel Seçme Sınavına girme şartı hariç öğretmen kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartlar ile 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartları taşıyanlar arasından Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde bir defaya mahsus olmak üzere yapılacak sözlü sınavda başarılı olanlar, başarı sırasına göre ek 4 üncü madde kapsamında istihdam edilmek üzere kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerdeki boş sözleşmeli öğretmen pozisyonlarına atanabilir."* hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm doğrultusunda 2016 yılında 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren dershaneler ile öğrenci etüt eğitim merkezlerinde, 14/03/2014 tarihi itibarıyla yönetici, öğretmen, uzman öğretici, usta öğretici veya benzeri personel olarak çalışanlardan 3633 sözleşmeli öğretmen atanmış olup yasal geçerlilik süresi sona eren söz konusu hüküm doğrultusunda yeni bir atama yapılması mümkün olamamaktadır.