



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07- 633969
Konu : Soru Önergesi

12 .03.2020

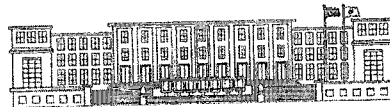
Sayın Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili

İlgi : 04.02.2020 tarihli ve 7/24499 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM İdari Teşkilatına yapılacak personel alımına ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadi BİLGİÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1, 2 ve 4.- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 11'inci maddesinin (a) bendinde Kurumumuz kadro ve pozisyonlarına ilk defa veya yeniden atanacak personelin zam ve tazminatlarının; hizmet sınıfı, kadro unvan ve derecesi dikkate alınmak kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152'nci maddesi uyarınca, Cumhurbaşkanı kararıyla aynı hizmet sınıfındaki aynı veya benzer unvanlı kadrolar için belirlenen puan ve oranlar aşılmamak kaydıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Anılan Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 14'üncü maddesinde de "Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı ve Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğine ait kadro veya pozisyonlarda bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları hakkında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin, geçici 10 uncu madde hükümleri dikkate alınmak suretiyle anılan kurumlarda istihdam edildikleri sürece uygulanmasına devam olunur." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu hükümlerin yürürlük tarihi olan 15.1.2012 tarihinde Kurumumuz kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin Kurumumuzda istihdam edildikleri süre boyunca anılan maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinde herhangi bir değişiklik yapılmamak kaydıyla uygulanmaya devam edileceği ancak bu tarihten sonra Kurumumuzda ilk defa veya yeniden göreve başlayacak personel için anılan KHK'da belirtilen hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir.

Kurumumuzda halen görev yapan personel ile yeni alınacak personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin ödemeler yukarıda belirtilen mevzuat hükümlerine göre yapılmaktadır.

Kurumumuza yeni alınacak personelin, görevde yükselme sınavlarına başvuruda bulunabilmesi için Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 12'nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen şartları taşıması gerekmektedir.

Cevap 3.- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 5'inci maddesinin birinci fıkrasına göre şef garson kadro unvanı, görevde yükselme sınavına tabi olup söz konusu kadroya atanabilmek için açılacak görevde yükselme sınavında başarılı olunması gerekmektedir.

Cevap 5.- Personel alımı yapılacak unvanlarda görev yapan mevcut personel açısından milletvekili sayısının artması, Ankara, İstanbul ve Yalova'da bazı müze ve tesislerin yönetiminin TBMM'ye devredilmesi gibi çeşitli nedenlerle gündeme gelen ilave iş yükünün yakın zamanda faaliyete geçecek bahçe lokanta ve tören salonu mutfağı gibi birimlerle daha da artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda, yeni personel istihdamı ile ilana çıkılan kadro unvanlarında görev yapan personelin iş yükünün azaltılması amaçlanmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR