



T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
MİLLÎ GÜVENLİK VE İSTİKLAL BAKANLIĞI
Güvenlik Bakanlığı

Sayı: 6271
Tarih: 07.04.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Murat SARISAÇ
Van Milletvekili

Mezopotamya Ajansı'nda 28 Mart 2020 tarihinde yer alan haberde; seçilmiş belediye eş başkanlarının yerine kayyum atanan Van Büyükşehir Belediyesi'nde taşeron statüsünden kadroya geçmek için üç kez mülakata giren 217 işçinin "başarısız" sayılarak işe alınmadığı, mülakatta işçilere kendi alanlarıyla ilgisi olmayan soruların sorulduğu yer almıştır. Söz konusu işçilerin hizmet alım sözleşmesi kapsamında Van Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nda çalışmakta iken 696 sayılı KHK ile yürürlüğe giren karamame ile sınava girmeye hak kazanmış oldukları belirtilmektedir. Girdikleri mülakatta Afrin operasyonu ve namaz gibi soruları cevaplandırılması istenen işçilerin belediyenin ilgili kurullarına yaptıkları itirazlara da herhangi bir somut cevap verilmediği ifade edilmektedir.

Belediyede ilgili komisyonun itirazları reddetmesi üzerine Van İdare Mahkemeleri nezdine iptal davaları açılmıştır. Bunun üzerine Erzurum Bölge İdare Mahkemesi ve Van İdare Mahkemeleri tarafından yürütmeyi durdurma ve iptal kararları verilmiştir. Mahkeme sonuçlarına bağlı olarak işçiler en son 07 Mart 2020 tarihinde tekrardan VBB Başkanlığı tarafından mülakata alınmışlardır. 27 Mart 2020 tarihinde ise mülakata giren bütün işçiler yeniden başarısız sayılmışlardır. Van kamuoyunda 217 kişiden bir kişinin bile başarılı olmaması, hayatın doğal akışına ters görülmekle birlikte kayyum yönetimindeki belediyenin torpil ve rant merkezi haline getirildiği ve işçilere yönelik siyasi ayrımcılık yapıldığı vb. iddialar sıklıkla dile getirilmektedir.

Yapılan mülakatlarda sorulan sorular, mülakata girenlerine itirazına şeffaf cevapların verilmemesi ve söz konusu sınav ve mülakatların herhangi bir denetlemeden muaf tutulması vb. nedenler kuşkuların daha da büyümesine neden olmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Kayyum tarafından yönetilen Van Büyükşehir Belediyesi'nde 217 işçinin hepsinin mülakatta başarısız sayılması konusunda Bakanlığınızda hangi bilgiler bulunmaktadır?
- 2- Van Büyükşehir Belediyesi'nde 217 işçinin girdiği mülakatlarda Afrin'de yaşamını yitiren askerlerin adları vb. soruların sorulduğu doğru mudur? Doğruysa bunun amacı nedir?
- 3- Van Valiliği Sınav İtiraz Komisyonu Başkanlığı işçilerin itirazlarına neden somut gerekçelerle cevap vermemektedir?

- 4- Mülakatlarda başarısız sayılan 217 işçiyle ilgili olarak izlenen prosedür nedir? Bunun hukuki dayanakları nelerdir?
- 5- Van Büyükşehir Belediyesi'nde işe alım konusunda hangi prosedür ve kanun uygulanmaktadır?
- 6- İşe alımlarla ilgili sınavlarda ve mülakatlarda sorulacak sorular nasıl belirlenmektedir? İşe alınacak alanlarla ilgili soruların sorulmasının hukuki dayanağı nedir?
- 7- İşçilerin hukuki ve ehliyet açısından değil de, keyfi olarak başarısız sayıldıkları doğru mudur? Değilse, 217 kişiden bir kişinin bile başarılı olmamasının nedeni nedir?
- 8- Başarısız sayılan 217 işçi konusunda herhangi bir adım atılması planlanmakta mıdır?