



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/24938 GK 107

Sayı : 81625851-610- **198**
Konu : Soru Önergesi (7/24938)

19.06/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.02.2020 tarihli ve 621068 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Trabzon Milletvekili Sayın Hüseyin ÖRS tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/24938 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SEKÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

Trabzon Milletvekili Sayın **Hüseyin ÖRS'e** Ait 7/24938 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında İçmimar kadro unvanı bulunmamaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükmü uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşme ile çalıştırılacak kamu personeli hakkında uygulanmak üzere 6.6.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki cetvellerde de bu unvana yer verilmemiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca daha önce 25.01.2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında İçmimarların Teknik Hizmet Sınıfına dahil kadrolarda istihdam edilebileceklerine ve kadro unvanlarında İçmimar kadrosunun bulunduğu kurumlarda İçmimar kadro unvanını, İçmimar kadrosunun bulunmadığı kurumlarda ise “Mimar” kadro unvanını kullanabileceklerine karar verilmiş iken, 06.07.2017 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında konu yeniden ele alınmış; İçmimarlık ile Mimarlık programlarına giriş koşulları ve ders içeriklerinin farklılık göstermesi, meslek unvanları ve meslek odaları ile görev tanımları ile yetkilerinin de farklı olması dikkate alınarak İçmimarlık programı mezunlarının kamu kurum ve kuruluşlarının münhal Mimar kadrolarına atanmalarının uygun olmayacağı değerlendirilmesiyse, bu yönde verilmiş olan 25/01/2012 tarihli ve 2012.3.454 sayılı Yükseköğretim Yürütme Kurulu kararı iptal edilmiştir.

Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarında İçmimarların istihdam edilmesine uygun bir kadro/pozisyon unvanı bulunmamakta, kadro ihdasında öncelikle kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri dikkate alınmaktadır.

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, “Tabiplik, dış hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekler bu Bölümün kapsamı dışındadır.” hükmü uyarınca mimarlık meslekleri kapsamında değerlendirilen iç mimarlık mesleği Mesleki Yeterlilik Kurumu yetki alanına girmediğinden bu alana ilişkin meslek standardı oluşturulmamıştır.

Bakanlığımız tarafından, istihdamı arttırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından, tüm ülke genelinde aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

İş ve meslek danışmanları ile meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır.

Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitilmiş/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin

kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla istihdam fuarları ve kariyer günleri düzenlenmektedir.

İŞKUR'un daha fazla vatandaşımıza, daha yaygın ve vatandaşa yakın noktadan hizmet sunmak amacıyla ülke genelinde ilgili kurumlarla imzalanan protokoller neticesinde İŞKUR Hizmet Noktaları oluşturulmuştur. Bu noktalarda vatandaşlarımıza İŞKUR'a gitmeden hizmet alma olanağı sunulmaktadır.

İŞKUR tarafından, ülke genelinde istihdama katılımını artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli projeler uygulamaktadır.