



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/27376
G.K.143

Sayı : 81625851-610- 726
Konu : Soru Önergesi (7/27376)

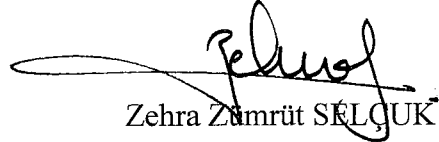
27.02.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.04.2020 tarihli ve 643055 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/27376 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Adana Milletvekili Sayın İsmail **KONCUK**'a Ait 7/27376 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsiz kalanlara yönelik geçici gelir desteği verilmesi için işsizlik ödeneği, kısa çalışma uygulaması, ücret garanti fonu ve nakdi ücret desteği sunulmaktadır.

İşsizlik sigortası ödemeleri ile bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıpları kısmen de olsa karşılanarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmeleri önlenmektedir.

Koronavirüs (Covid-19) salgını sebebiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetini tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durduran her bir işveren kısa çalışma başvurusunda bulunabilir. Bu şartların oluşması durumunda işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için kısa çalışma uygulaması ile gelir desteği sağlanmaktadır.

26.03.2020 tarih ve 31080 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 41 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna Geçici 23 üncü madde eklenerek kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödenmiş olması şeklinde yeni bir düzenleme yapılarak kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları iyileştirilmiş, kısa çalışma yapılabilmesi için de işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde (4857 sayılı İş Kanunun 25/II maddesinde yer alan sebepler hariç) işveren tarafından işçi çıkarılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, prim ödeme şartını sağlamayanların daha önce çeşitli nedenlerle kesilmiş (yeni işe başlama vs.) son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden varsa kalan süre kısa çalışma süresini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği olarak ödenmektedir.

Diğer yandan, istihdamın korunması amacıyla Ücret Garanti Fonu kapsamında, sigortalıları hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları karşılanmaktadır.

Ayrıca, 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la; 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24 üncü madde ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında özel sektörde ücretsiz izne çıkarılan ile iş sözleşmesi işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde feshedilmesine rağmen işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.