

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması konusunda Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98.maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.09.04.2020



Ayşe Sibel ERSOY
Adana Milletvekili

Bilindiği üzere; kamuda birden fazla mevzuata dayalı istihdam biçimi hayata geçirilmiş olup, sözleşmeli personel uygulaması günümüz itibariyle birçok sorunu beraberinde getirmiştir. Bu minvalde, 657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamında bir düzenlemede mevcut olup, 30.03.2018 tarih ve 30376 sayılı Resmi Gazete 'de 2018/11587 Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar'ın 3. Maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara Geçici 11. Madde eklenmiş, Geçici 11. maddenin 1. fıkrasının 1. cümlesi ise şöyledir; "657 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel statüsüne geçiş hakkına sahip olup; anılan Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrasına göre Türkiye İstatistik Kurumunda çalışanlar "anketör" unvanlı, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan yükseköğrenim mezunu olanlar "idari büro görevlisi" unvanlı, diğerleri ise "idari destek görevlisi" unvanlı pozisyonlara idarelerince atanır."Hükmü getirilmiştir.

Yine anılan düzenlemede, 657 sayılı kanunun 4. Maddesinin mülga c fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan bu madde uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların sözleşmeleri 5510 sayılı kanun Hükümleri uyarınca yaşlılık ve malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer. Söz konusu tarih kurumlarınca Sosyal Güvenlik Kurumu başkanlığından talep edilir." Hükmü verilmiştir.

Bu çerçevede;

1- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışırken 696 sayılı KHK ile 4/B kapsamına geçirilen personelin, 4/B statüsünde sözleşmeli olarak çalışmakta olan personel ile Anayasal bakımdan eşit olduğu, aynı statüde farklı değerlendirilme uygulamasının ortadan kaldırılmasına yönelik kamuda çalışma barışını sağlayacak, mevzuat değişikliğine dair, bakanlığınızca başlatılan bir çalışma var mıdır?

2- Yukarıda belirtilen kapsamda çalışan personelin öğrenim durumları, mesleki yeterlilikleri ve yaptıkları işler dikkate alınarak unvanlarının verilmesine yönelik bir düzenleme ne zaman yapılacaktır?

3- Mevcut 4B'lilerle 4/C'den geçen personelin ek ödeme oranlarının eşitlenmesi hususunda bir çalışma yapılmakta mıdır?

4- Mevcut 4B'liler 65 yaşına kadar çalışabilirken, 4C'liler 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte zorunlu olarak emekliliğe sevk edilmektedir. Bu farklılığın giderilmesi için bir çalışma yapılmakta mıdır?