



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- **519**
Konu : Soru Önergesi (7/26626)

20.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.03.2020 tarihli ve 639458 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Sayın Dr. Arslan KABUKCUOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/26626 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsiz kalanlara yönelik geçici gelir desteği verilmesi için işsizlik ödeneği, kısa çalışma uygulaması, ücret garanti fonu ve nakdi ücret desteği sunulmaktadır.

İşsizlik sigortası ödemeleri ile bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıpları kısmen de olsa karşılanarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmeleri önlenmektedir.

Koronavirüs (Covid-19) salgını sebebiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetini tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durduran her bir işveren kısa çalışma başvurusunda bulunabilir. Bu şartların oluşması durumunda işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için kısa çalışma uygulaması ile gelir desteği sağlanmaktadır.

26.03.2020 tarih ve 31080 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 41 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna Geçici 23 üncü madde eklenerek kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödenmiş olması şeklinde yeni bir düzenleme yapılarak kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları iyileştirilmiş, kısa çalışma yapılabilmesi için de işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde (4857 sayılı İş Kanunun 25/II maddesinde yer alan sebepler hariç) işveren tarafından işçi çıkarılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, prim ödeme şartını sağlamayanların daha önce çeşitli nedenlerle kesilmiş (yeni işe başlama vs.) son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden varsa kalan süre kısa çalışma süresini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği olarak ödenmektedir.

Diğer yandan, istihdamın korunması amacıyla Ücret Garanti Fonu kapsamında, sigortalıları hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları karşılanmaktadır.

Ayrıca, 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la; 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 24 üncü madde ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında özel sektörde ücretsiz izne çıkarılan ile iş sözleşmesi işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde feshedilmesine rağmen işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları süre kadar, İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 91 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereği Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunca; “24.03.2020 tarihli ve 31078 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde, mücbir sebep ilan edilen ticari, zirai ve serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar, gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkarlar siciline kayıtlı olanlar ve tarımsal faaliyette bulunup zirai kazanç elde edenler veya Hazine ve Maliye Bakanlığınca mücbir sebep hali kabul edilen sektörlerde yer alan mükelleflere ait işyerlerinde, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların,

2020 yılı Mart ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 02.11.2020 tarihine (31.10.2020 tarihi cumartesi gününe denk gelmesi nedeniyle), 2020 yılı Nisan ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 30.11.2020 tarihine, 2020 yılı Mayıs ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 31.12.2020 tarihine, 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinde belirtilen gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın ertelenmesine,

İlgili mevzuatında belirtilen diğer şartların sağlanması, erteleme kapsamına giren 2020 yılı Mart, Nisan, Mayıs ayı bildirimlerine ilişkin borçları dışında borcu olmamak veya ilgili Kanunlar gereğince taksitlendirilmiş veya yapılandırılmış olmak şartıyla prim erteleme yapılan aylarda teşviklerden yararlanmalarının, ertelenen primlerin bu sürelerde ödenmemesi halinde yararlanılan teşviklerin gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınmasına” karar verilmiştir.