



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/20059

7/20060

7/20061

7/20062

7/20063

7/20065

7/20066

7/20067

7/20068

GK-31

GK-

02/12/2019

Sayı : 99074258-610-E.165
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

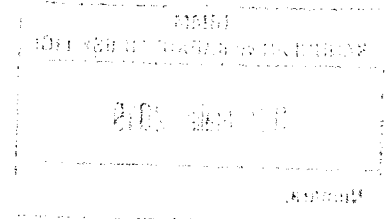
İlgi : 23.10.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.553304 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Sevda ERDAN KILIÇ'ın 7/20059, İzmir Milletvekili Ednan ARSLAN'ın 7/20060, Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/20061, İzmir Milletvekili Bedri SERTER'in 7/20062, 7/20063, Kırşehir Milletvekili Metin İLHAN'ın 7/20065, Zonguldak Milletvekili Deniz YAVUZYLMAZ'ın 7/20066, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/20067, 7/20068 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (10 Sayfa)





T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

UŞAK MİLLETVEKİLİ ÖZKAN YALIM'IN 7/20061 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız 11.11. 2019 tarihli MEBBİS verilerine göre Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan Eğitim Kurumu Yöneticisi sayısı 85.426, Kadrolu Öğretmen sayısı 757.289, Sözleşmeli Öğretmen sayısı 103.399'dur.

27/03/2018 tarihli ve 7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 92 nci maddesiyle, 25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

Geçici 15 inci maddede; *"01/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 9 uncu maddesi kapsamında 2017-2018 eğitim öğretim yılında ek ders ücreti karşılığında görev yapmış olanlar; başvuru tarihinin son günü itibariyle bu görevlerinden dolayı en az 540 gün sigorta primi ödenmiş olması, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile öğretmenliğe atanabilmek için aranan özel şartları taşımaları, herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmaları ve Kamu Personel Seçme Sınavında Bakanlıkça belirlenen taban puan ve üzerinde puan almış olmaları kaydıyla, Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içerisinde yapılacak sözlü sınav sonuçlarına göre ek 4 üncü madde uyarınca öğretmen ünvanlı vize edilmiş pozisyonlarda sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilir. Bakanlıkça belirlenecek alanlarda olmak üzere bu kapsamda istihdam edilebilecek sözleşmeli öğretmen sayısı 5000'i geçemez"* denilmekte olup bu madde doğrultusunda tekrar öğretmen ataması yapılması mümkün olamamaktadır.

16.12.2006 tarihli ve 26378 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 9 uncu maddesinde;

"(1) Öğretmen sayısının yetersiz olması hâlinde;

a) Yükseköğrenimli olmak koşuluyla;

1) Bu Karar kapsamındaki yönetici ve öğretmenler dışındaki resmî görevliler ile sınıf öğretmenlerine ilköğretim, orta öğretim ve yaygın eğitim kurumlarında haftada 8 saate,

2) Resmî görevi bulunmayanlar ile emeklilere, okul öncesi, ilköğretim, orta öğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumları ile yabancı uyrukluların eğitim gördüğü geçici eğitim merkezlerinde haftada 30 saate,

kadar ek ders görevi verilebilir.

b) İlgili mevzuatında belirtilen esaslara göre uzman ve usta öğretici olarak nitelendirilenlerden;

1) Resmî görevi bulunanlara haftada 10 saate,

2) Resmî görevi bulunmayanlara haftada 40 saate,

kadar okul öncesi, meslekî ve teknik orta öğretim, özel eğitim ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders görevi verilebilir." hükmü yer almaktadır.

Şüphesiz ki eğitim öğretim hizmetlerinin kadrolu öğretmenler eliyle yürütülmesi en çok arzu edilen durumdur. Ancak anılan hükümde de belirtildiği üzere çeşitli nedenlerle öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı durumlarda eğitim öğretim hizmetinin yürütülebilmesi



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

için bu yönde bir uygulama yapılması kaçınılmaz olmaktadır. Nitekim söz konusu Kararın 20 nci maddesinin üçüncü fıkrasında; *“Aynı belediye sınırları içinde alanlarında veya ilgili öğretmen girebileceği diğer alanlarda aylık karşılığı ders ve ek ders görevi saatlerini dolduramayan öğretmen varken bu dersler 9 uncu maddede sayılanlara verilemez.”* denilmek suretiyle, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında derslerin kadrolu ve sözleşmeli öğretmenler tarafından okutulmasının esas olduğu çok net olarak vurgulanmıştır.

Görüleceği üzere bu kapsamda görevlendirilen öğretmenler, öğretmen ihtiyacının kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığı veya öğretmenlerin uzun süre izinli olması gibi durumlarla sınırlı olarak yukarıda belirtilen mevzuat kapsamında ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilmektedirler.

Bu çerçevede ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görev yapanlar, yalnızca fiilen yaptıkları ders görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlandırılmakta olup bunun dışında bir uygulama yapılabilmesi mümkün olamamaktadır.

Bununla birlikte bütçe imkânları doğrultusunda ek ders ücreti karşılığında görev yapanların emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki malî haklarında iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar, ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde sürdürülmektedir.