

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Enerji Ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih DÖNMEZ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.



Ali ÖZTUNÇ
Kahramanmaraş Milletvekili
İçişleri Komisyonu Üyesi

3096 Sayılı Kanuna istinaden özelleştirme kararı sonucunda 31.12.2010 tarihinde işletme devir hakkı sözleşmesi ile TEDAŞ (GÖKSU EDAŞ) Dağıtım Şirketinden Adıyaman ve Kahramanmaraş ilerinde görevli personeller özel dağıtım şirketine devir edilmiştir. TEDAŞ'a bağlı 21 dağıtım şirketinden 19 dağıtım şirketi 4046 Sayılı Kanun ile özelleşmiş olup, bu kanun ile özelleşen personeller kurum içi ya da kurumlar arası atama ile farklı kamu kurum ve kuruluşlarına ataması yapılmıştır. 2019 yılında yine 3096 Sayılı Kanun ile özelleşen ve devri yapılan Afşin/Elbistan Termik Santrali işçi personeline, kanuna son anda eklenen madde ile kurum içi geçiş hakkı tanınarak işçi olarak atamaları yapılmıştır. 2019 tarihi itibarıyla Adıyaman ve Kahramanmaraş illerinde dağıtım şirketinin özelleştirilmesinden dolayı mağdur olan yaklaşık 30 personel bulunmaktadır.

Bu işçiler, KİT, kamu kurum ve kuruluşlarına işçi alımlarında öncelik belgesi ile öncelikli olarak müracaat edebiliyorken, 2018 yılındaki 322 Sayılı KHK ile işçi alımlarında 35 yaş sınırı ve ikametgâh zorunluluğu getirilmesi ile birlikte bu haklarını kaybetmişlerdir. Artık devlet kurumlarına geçiş hakları ellerinden alınmıştır.

Buna istinaden;

- 1- Özelleştirmeden dolayı mağdur edilen bu işçilerin kazanılmış hakları neden verilmemektedir?
- 2- Dağıtım şirketinin özelleştirilmesinden dolayı mağdur olan ve 35 yaş sınırı ile ikametgâh zorunluluğu şartına takılan Adıyaman ve Kahramanmaraş AKEDAŞ'ta çalışan yaklaşık 30 personelin, Afşin-Elbistan Termik Santralinin özelleştirilmesi sonrası ek bir madde ile personele kurum içi atama izni veren düzenleme, bu işçiler için de yapılamaz mı?
- 3- 322 Sayılı KHK ile getirilen yaş sınırlaması ve ikamet zorunluluğunun, KİT, kamu kurum ve kuruluşlarının işçi alım müracaatlarında, özelleştirilmeden dolayı öncelik belgesi olan bu işçilerin yaş sınırlaması ve ikametgâh zorunluluğundan muaf tutularak mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?