



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 13.11.2019

Sayı: 1731



Dr. Arslan KABUKCUOĞLU

Eskişehir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. Ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. Saygılarımla...

12/11/2019

Dr.Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir MİLLETVEKİLİ

Çağdaş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de işçi sağlığının korunması bakımından alınması gereken önlemler çeşitli düzenlemelerle belirlenmiştir. Anayasamızda işçi sağlığının korunması ile ilgili özel düzenlemeler de mevcuttur. Anayasanın 49 uncu maddesinde Devlet'in, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek ve çalışma hayatını geliştirmek amacıyla çalışanları korumak için gerekli önlemleri alacağı; 50 nci maddesinde de kimsenin, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmayacağı ile küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanların çalışma şartları bakımından özel olarak korunacakları emredici biçimde düzenlenmiştir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışma yaşamında çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, çalışanların rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, bedensel, ruhsal ve sosyal yönden tam iyilik halinin sağlanmasıdır. Çalışılan ortamının ve üretim süreçlerinin yetersiz ve olumsuz koşulları, çalışanların en temel hakkı olan sağlıklı yaşama ve çalışma hakkını tehdit etmektedir. Bu nedenle işçi sağlığı iş ve güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınması bir zorunluluk olmaktadır.

İktidarın, işçi ölümlerini, "kader", "vadeleri dolmuş", "ölüm bu işin doğasında" diye değerlendirmek yerine, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğunun farkına varıp, üzerine düşen denetim görevini layıkıyla yerine getirmesi elzemdir. Bu görevi yerine getirirken teftişlerin zamanında yapılması bilhassa önem arz etmektedir. Şöyle ki; bir inşaatta iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı ve hayati tehlikenin olduğu yönünde gelen bir ihbarın üzerine zaman kaybetmeden teftiş yapılmalıdır. Eğer ki bu teftiş zamanında yapılmaz ise, inşaat çoktan bitirilmiş ve işçiler sağlıksız ve güvensiz koşullarda çalışmaya devam etmiş olmakta, devletin denetim mekanizmasının hiç bir anlamı kalmamaktadır.

Bu Bağlamda;

- 1-) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı iş müfettişleri, 2019'un ilk 10 ayında kaç işyerine programlı ve programsız teftiş yapmıştır?
- 2-) İş yerinde teftişlerin başlama süresi ihbarın yapıldığı andan itibaren kaç gün sürmektedir? 2018 yılında yapılan ihbarlar'dan, 2018 de incelemeye alınmayıp, 2019 yılına bırakılmış kaç dosya vardır?
- 3-) Türkiye'de Ocak 2018 itibarıyla 1 milyon 853 bin işyeri bulunmakta ve bu iş yerlerinin 600 bini tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer almakta iken, Bakanlığınız bünyesinde 970 iş müfettişi ve 120 denetmenin görev yapmasını, devletin denetim görevini etkili bir şekilde yerine getirmek için yeterli buluyor musunuz? Eğer bu sayı yeterli değil ise 2020 yılı için ne kadar iş müfettişi ve denetmeni istihdam etmeyi düşünüyorsunuz?
- 4-) 2018 yılında kurumunuza yapılan ihbar sayısı kaçtır? Bir müfettişe kaç ihbar dosyası düşmektedir? OECD ülkelerinin ortalamasıyla, Türkiye'yi kıyasladığımızda bir müfettişe düşen ihbar dosya sayısında ülkemizin durumu hangi nitelikte ve niceliktedir?