



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/31091 G.K. 187
7/31635
7/31637
7/31638

Sayı : 99074258-610-E. 102
Konu : Soru Önergesi

24/08/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 30.06.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E. 672525 sayılı yazınız.
b) 14.07.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E. 681632 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Kayseri Milletvekili İsmail ÖZDEMİR'in 7/31091, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Sakarya Milletvekili Ümit DİKBAYIR'ın 7/31635, Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/31637, Ankara Milletvekili Murat EMİR'in 7/31638 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (5 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ANKARA MİLLETVEKİLİ DR. MURAT EMİR'İN 7/31638 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı özel öğretim kurumlarında işe başlatma ve işten çıkarılma işlemleri 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu hükümlerine göre yapılmakta olup Kanun kapsamında faaliyette bulunan özel öğretim kurumlarında görevli eğitim personeli söz konusu Kanunun "Özlük hakları ve sorumluluklar" başlıklı 9 uncu maddesi; *"Kurumlarda çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler ile kurucu veya kurucu temsilcisi arasında yapılacak iş sözleşmesi, en az bir takvim yılı süreli olmak üzere yönetmelikle belirtilen esaslara göre yazılı olarak yapılır. Mazeretleri nedeniyle kurumdan ayrılan öğretmen ve öğreticilerin yerine alınacak olanlar ile devredilen kurumların yönetici, öğretmen ve öğreticileri ile bir yıldan daha az bir süre için de iş sözleşmesi yapılabilir."* hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 42 ve 43 üncü maddesi hükümleri gereğince personel, kurum sahipleriyle sözleşme düzenleyerek çalışma koşullarını belirlemektedirler.

Pandemi sürecinde özel eğitim kurumlarından işten çıkarılma söz konusu değildir. Pandemi sürecinde idari izinli olan özel eğitim personeli kısa çalışma ödeneği ile işsizlik ödeneklerinden faydalandırılmışlardır. İdari izinli olan eğitim personeli ile diğer personelin herhangi bir özlük hakkı kaybı yaşamayacağı ilgili mevzuatta güvence altına alınmıştır.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 9 uncu maddesinde; *"Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, ...hükümlerine tâbidir."* hükmü yer almaktadır. Buna göre, özel öğretim kurumlarında çalışan eğitim personeli; 4857 sayılı İş Kanunu ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu hükümlerine göre kurumlarla sözleşme imzalamaları ve belli şartları taşımaları halinde Valiliklerce kurumlarda görevlendirilmektedir. Kurumda çalışan eğitim personelinin sözleşmesinde belirtildiği şekliyle maaşının kurum tarafından zamanında ve düzenli olarak ödenmesi gerektiği, bu konuda sorun yaşanması halinde ise, 4857 sayılı İş Kanunu'nda ve ilgili diğer mevzuatta, çalışanların haklarını koruyucu hükümler mevcut olup, bu hükümler çerçevesinde hak talebinde bulunabilecekleri ayrıca bu dönemde eğitim ve öğretime verilen ara nedeniyle özel öğretim kurumlarımızın süreci en az sıkıntı ile aşabilmesi için Bakanlığımız nezdinde çalışmalar yürütülmüş olup ilgili Bakanlıklara kurumların durumları bildirilmiştir. Yine söz konusu kurumlardaki eğitim personeli kısa çalışma ödeneği ile işsizlik ödeneklerinden faydalandırılmaktadırlar.

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 220/A maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde; mevzuatta yer alan malî hükümlerin uygulanmasını yönlendirme, bu konuda ortaya çıkabilecek her türlü meseleyi çözme ve tereddütleri gidermede Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu hüküm altına alınmıştır.

Bu yetkiye istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığının malî konulara ilişkin görüşleri, aralarında Bakanlığımızın da bulunduğu tüm kamu kurum ve kuruluşları bakımından bağlayıcı niteliktedir.

Bu bağlamda, Hazine ve Maliye Bakanlığının konu hakkındaki 01.05.2008 tarihli yazısında; Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarından özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim gördüğü kurumlarda Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 9 uncu maddesi kapsamında ek ders ücreti karşılığında ders



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

okutmak üzere görevlendirilenlerin ek ders ücretlerinin %25 fazlasıyla ödenmesinin mümkün bulunmadığı belirtilmiştir.

Bu itibarla, söz konusu kurumlarda ek ders ücreti karşılığında ders okutmak üzere görevlendirilenlerin ek ders ücretlerinin %25 fazlasıyla ödenmesi mümkün olmamaktadır. Nitekim konu hakkında açılan idari davalar da, Ankara 16. İdare Mahkemesinin 23.07.2010 tarihli Kararı ile Ankara 7. İdare Mahkemesinin 26.09.2014 tarihli Kararında da görüleceği üzere, Hazine ve Maliye Bakanlığının yukarıda değinilen görüşü doğrultusunda sonuçlanmış; Danıştay İkinci Dairesince verilen 19.11.2014 ve 16.04.2014 tarihli kararları ile onanmıştır.

Yukarıda yapılan açıklamalardan da anlaşılacağı üzere, Bakanlığımızca bu konuda bugün itibarıyla farklı bir uygulama yapılabilmesi yasal olarak mümkün bulunmamaktadır.