



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 26.06.2020
Sayı: 2667

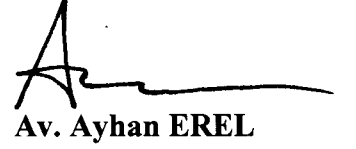


Av. Ayhan EREL
Aksaray Milletvekili
Adalet Komisyonu Üyesi

31499

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda ki sorularımın Çevre ve Şehircilik Bakanı Sayın Murat KURUM tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 23.06.2020


Av. Ayhan EREL

Aksaray Milletvekili

Bugün Türkiye’de genç işsizlik oranı yüzde 24,6. Her dört gencimizden biri işsiz. İstihdam oranı ise yüzde 27. Her dört gencimizden sadece biri çalışabiliyor.

Yüz binlerce gencimiz KPSS sıralarında ter dökerken birçok belediye, özel kalem müdürlüğü kadrosuna istisnai sınavsız atamayla kadro ve unvan vermektedir.

Belediyeler, özel kalem müdürlüğünde istisnai bir durum olması gereken sınavsız ve açıktan atama yoluyla bir kişiyi memur olarak işe alıyor. Ancak kısa süre sonra kişi, başka kamu kurumlarında memur, şef, müdür gibi çeşitli kadrolara atanıyor. Kimiler de görevde yükselme sınavına girmeden atama yoluyla başka unvanlara getiriliyor.

Belediyelerde özel kalem müdürlüğü kadrolarına sınavsız, şartsız atama yapılarak, buraya atanan kişilerin çok kısa süre görev yaptıktan sonra kurum içinde diğer kadrolara veya başka kurumlara naklen geçtiği bilinmektedir.

Seçilen belediye başkanı döneminde özel kalem müdürlüğüne birçok defa atama yapılmakta ve bunlar başka kadrolara atanarak bu yöntemle gerek kendi belediye bünyesine gerekse diğer kurumlara naklen memur olarak atanmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) 2002 – 2020 yılları arasında belediyelerin özel kalem müdürlüklerine istisnai olarak atanan personel sayısı kaçtır?
- 2) 2002 – 2020 yılları arasında belediyelerin özel kalem müdürlüklerine istisnai olarak atanarak idari teşkilat kadrolarına devredilen personel sayısı kaçtır?
- 3) Ülkemizde genç işsizlik oranı yüzde 24,6 olmuşken, her dört gencimizden biri işsizken, yüz binlerce gencimiz KPSS sıralarında ter dökerken belediyelerin özel kalem müdürlüğü kullanılarak memur atamalarının yapılmasını etik buluyor musunuz?