

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 10.12.2019


Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

Bazı işverenler, işçinin bir yıllık kıdeme sahip olmaması amacıyla farklı uygulamalara tevessül etmektedir. Her ne kadar İş Kanunu'nun 11 inci maddesinde getirilen düzenleme ile belirli süreli iş sözleşmelerinin esaslı bir neden olmadan birden fazla üst üste yapılamayacağı ve aksi halde iş sözleşmesinin başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edileceği hüküm altına alınmışsa da uygulamada uzun yıllar süren yargılama süreçleri nedeniyle işçilerimizin bu konuda mağdur oldukları da bir gerçektir. Aynı şekilde bazı işverenlerimizin kıdem tazminatı ödememek amacıyla iş sözleşmesini kıdem tazminatına hak kazanamayacak şekilde sona erdirdiği, işçiyi istifa etmeye veya ibraname vermeye zorladığı da malumdur. Her ne kadar yargı kararları bu girişimlerin önünü kapatmışsa da işçinin çoğu zaman mahkemeye başvurmaya gerek duymaması veya başvursa dahi uzun yargılama süreleri nedeni ile hak kaybına uğradığı açıktır;

1. Yukarıda bahse konu ile ilgili olarak hak kaybına uğrayan işçilerin problemlerinin çözümüne yönelik çalışma yapılmakta mıdır?
2. 2017-2018 ve 2019 yıllarında SGK'ya gönderilen işten çıkış bildirgesi sayısı ve gönderilen işten çıkış bildirgesi sonucu kıdem tazminatına hak kazanan kişi sayısı ne kadardır?
3. 2017-2018 ve 2019 yıllarında işine son verildikten sonra işsizlik sigortasına başvuran kişi sayısı ve bu kişiler içinde en son çalıştığı işyerinden kıdem tazminatının tamamını alan kişi sayısı ne kadardır?