



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **30 Nisan 2020**
Sayı: **21544**

29015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Murat EMİR
Ankara Milletvekili

Ülkemizde meslek hastalığının tanımı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda ; "Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalık", 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda da "Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir." şeklinde tanımlanmaktadır.

Pek çok kişinin koronavirüs salgınından korunmak için evlerinden dahi çıkmadığı bir ortamda sağlık emekçileri, hayatlarını ortaya koyarak canla başla, gece gündüz ve virüs kapma riski altında çalışmaktadır. Üstelik bir yandan kapasiteyi aşan hasta yoğunluğu, diğer yandan da yeterli kişisel koruyucu donanıma erişilememesi nedeniyle her geçen giderek daha ağırlaşan koşullarda hizmet vermeye devam etmektedirler. Nitekim bu şartlar altında görev yapan 7 bin 428 sağlık emekçisinin enfekte olduğu tarafınızca da açıklanmıştır.

Meslek hastalığının işe bağlı maruziyet sebebiyle çalışanda zaman içinde bir hastalığın ortaya çıkması olarak tanımlandığı göz önüne alındığında; sağlık kuruluşlarında hizmet verirken enfekte olan 7 bin 428 sağlık emekçisi için COVID-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi gerektiği açıktır. Bu nedenle COVID-19 ile mücadele sırasında hastalanan sağlık emekçileri için meslek hastalığı bildiriminde bulunması gerekmektedir. Zira yüksek risk altında olan sağlık çalışanlarının hastalığa yakalanması çevresel veya toplumsal etmenlerden değil, doğrudan çalışma ortamlarından kaynaklanmaktadır.

Sağlık emekçilerinde görülen COVID-19 hastalığının meslek hastalığı olarak kabul edilmesi, tüm sağlık giderlerinin karşılanması, hiçbir katkı payının alınmaması, geçici ya da kalıcı iş göremezlik durumunda tazminata hak kazanmak, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi demektir. Vefat durumunda, hak sahiplerine gelir bağlanması ancak bu koşullarda mümkün olacaktır.

Bu bağlamda;

- 1) Covid-19 testi pozitif çıkan 7.428 kişiden kaçına meslek hastalığı bildiriminde bulunulmuştur?
- 2) Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden sağlık emekçilerimiz için hak sahiplerine gelir bağlanması için meslek hastalığı bildiriminde bulunulmuştur?