



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07-632401
Konu : Soru Önergesi

10.03.2020

Sayın Metin İLHAN
Kırşehir Milletvekili

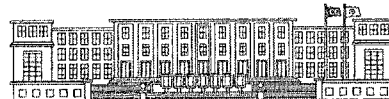
İlgi : 31.01.2020 tarihli ve 7/24110 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM İdari Teşkilatına yapılacak personel alımına ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BILGIÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (2 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1.- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinde bu Kanun'a tâbi kurumlarda görev yapacak personelin istihdam şekilleri belirlenmiş; aynı Kanun'un 5'inci maddesinde ise bu Kanun'a tabi kurumların 4'üncü maddede yazılı istihdam şekilleri dışında personel çalıştıramayacakları kuralına yer verilmiştir.

Diğer taraftan 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari Teşkilatı Kanunu'nun 29'uncu maddesinin yedinci fıkrasında "...memuriyete ilk defa İdari Teşkilat kadrolarında başlayacak olanların, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan sınavda başarılı olanlar arasından sınavla seçileceği, bu şekilde atanacaklarda aranacak özel şartlar ve sınavlar ile atamaya ilişkin usul ve esasların Başkanlık Divanınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenleneceği" hükme bağlanmış; aynı maddenin sekizinci fıkrasında da "İdari Teşkilatta, toplam kadro sayısının yüzde yirmisini geçmemek üzere, 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre sınavla alınmak suretiyle sözleşmeli personel çalıştırılabileceği, bu şekilde çalıştırılacaklarda aranacak nitelikler, yapılacak sınavın şekli ve konuları ile bunların çalışma usul ve esaslarının Başkanlık Divanınca belirleneceği" öngörülmüştür.

Bu kapsamda 6253 sayılı Kanun ile TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında "sözleşmeli personel" olarak istihdam edilecek personel için kontenjan öngörülmek suretiyle İdari Teşkilat bünyesindeki asli istihdam şeklinin aynı maddenin (A) fıkrası kapsamında "memur" istihdamı olarak belirlenmesi, ayrıca yine 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrasında sözleşmeli personelin "*kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde*" istihdam edileceğinin hükme bağlanması sebebiyle, TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı bünyesinde 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli personel istihdamı özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren teknik pozisyonlar için tercih edilmektedir.

Bu nedenlerle soru önergenize konu oluşturan personel alımı kapsamında TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında yeni işe alınacak personelin statüsü 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamında "memur" olarak belirlenmiştir. Söz konusu personel alım süreci, TBMM Başkanlık Divanının 31.05.2013 tarihli ve 50 sayılı kararıyla kabul edilen Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında İlk Defa Göreve Başlayacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun şekilde yürütülmektedir.

Ayrıca sorunuzda bahsi geçen "*aynı kurumda, aynı işi yapacak olan personellerin farklı statülerde istihdam edilmesi*" olgusuyla ilgili olarak belirtilmelidir ki; 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4 Aralık 2017 tarihi itibarıyla TBMM İdari Teşkilatı bünyesinde çalıştırılmakta olan işçiler, 4 Aralık 2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü madde ile sürekli işçi kadrolarında istihdam edilmelerine imkân tanınması sebebiyle, kendi yazılı talepleri doğrultusunda 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (D) fıkrası kapsamında "işçi" olarak kurumumuzda istihdam edilmeye başlanmıştır. Ancak yine 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesinde yer alan "*Bu madde uyarınca hizmet alım sözleşmelerinin feshedilmiş veya iş eksilişi*





TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

itibaren bu madde kapsamında yer alan idarelerde birinci fıkrada belirtilen bütçelerden 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yapılamaz. Diğer kanunların bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz.” hükmü sebebiyle anılan maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce hizmet alım sözleşmeleri kapsamında istihdam edilen işçiler eliyle görülen hizmetler için aynı tarihten sonra 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’na ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri tarafından hizmet alımı yoluyla işçi istihdam edilmesi mümkün bulunmamaktadır.

Cevap 2.- TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında çalışan farklı statülerdeki personelin tamamının 657 sayılı Kanun’un 4’üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamına alınması yasal düzenleme yapılmasını gerektirmekte olup; konu hakkında TBMM Başkanlığının idari tasarrufları ile bir değişiklik yapılabilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

