



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/29385 Gk 163

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :27/05/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/655182 sayılı yazı.

Kırıkkale Milletvekili Sayın Ahmet ÖNAL tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi önerisine ilişkin” 7/29385 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Kırıkkale Milletvekili Sayın Ahmet ÖNAL tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi önerisine ilişkin” 7/29385 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Tüm dünyada olduğu gibi, Türkiye’de de küreselleşme, ekonomik ve teknolojik gelişmeler sebebiyle rekabete yol açmış, firmalar ve kurumlar dış kaynak kullanımı yoluyla alt işveren uygulamalarına yönelmişlerdir. Ancak bu uygulama beraberinde birçok soruna neden olmuştur.

İşletmeler işyerlerinde gerçekleştirecekleri mal ve hizmet üretimini kendi çalışanlarıyla birlikte başka işveren ve onun çalışanları aracılığıyla gerçekleştirme yolunu tercih etmişlerdir. Sonraki yıllarda sağlık işletmeleri ambulans hizmetleri, teknik bakım onarı hizmetleri gibi tıbbi olmayan hizmetlerin yanı sıra laboratuvar hizmetleri, manyetik rezonans görüntüleme (MR) hizmetleri, bilgisayarlı tomografi (BT) hizmetleri, hemşirelik hizmetleri, yoğun bakım hizmetleri gibi uzmanlık gerektiren tıbbi alanlarda da alt işverenler ile sözleşme imzalamıştır.

Kamu sağlık işletmelerinde söz konusu hizmetlerin ihaleleri 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu’na göre yapılmış, personel ise 4857 sayılı İş Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu tabi olarak çalıştırılmıştır.

Ancak alt işveren işçileri, taşeronlar; ücret, kıdem tazminatı, yıllık izin, düşük sigorta primi gibi özlük haklarına yönelik sorunlar yaşamıştır.

24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılmıştır (Resmî Gazete, 2017). Bu kanun hükmünde kararnamenin 17 ve 18 'inci maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun, 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi yürürlükten kaldırılarak (d) bendi getirilmiştir. Aynı kanun Hükmünde kararnamenin 127. maddesi ile de kamu kurumlarında ve mahalli idarelerde istihdam edilen taşeron işçilerin 02.01.2018 tarihinden geçerli olmak üzere sürekli işçi kadrolarına geçirilmesine olanak tanınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilmesi sağlanmıştır. Bu kanun hükmünde kararnamenin 127. Maddesinin uygulanmasına ilişkin ayrıntılar 01.01.2018 tarih ve 30288 sayılı Resmî Gazetede "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" başlığı ile tebliğ olarak yayınlamıştır.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127. maddesi ve 01.01.2018 tarih ve 30288 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Tebliğin 4., 5. ve 21. Maddeleri gereğince danışmanlık hizmetleri, hastane bilgi yönetim sistemi hizmetleri ve çağrı merkezi hizmetleri dışında kalanlarda 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu’na göre personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında çalışan taşeron işçiler yaş ve eğitim şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre halihazırda aldıkları maaş ile sürekli işçi olarak istihdam edilmeye başlanmıştır.

Taşeron işçilerin ücretlerinde herhangi bir artış olmamakla birlikte özlük haklarında da çok fazla bir iyileştirmeye gidilmemiştir. Emekleriyle çalışan taşeron sağlıkçılardan maksimum düzeyde yararlanılıp, minimum düzeyde ücret ödemesi yapılmıştır.

Aynı işi yapana iki kişiye iki farklı maaş ödemesi yapılarak iş memnuniyetsizlikleri yaratılmış ve gelir adaletsizliği ortaya çıkmıştır. Bu durumdan çalışanların performansı ister istemez etkilenecektir.

Sağlık sektöründe taşeron olarak görev yapmış ve ilgili yasaya göre kadro almış olan

sağlık destek personeli, sağlık teknikeri, sağlık teknisyeni ve diğer sağlık çalışanları özlük haklarındaki kayıplara ve gelir adaletsizliğine rağmen görevlerini layıkıyla yerine getirmiş ve getirmeye devam etmektedirler.

Dünyada ve Ülkemizde yaşanan küresel salgınla mücadele eden fedakâr sağlık çalışanları COVID 19 nedeniyle risk altında bulunmakta, kimi virüse yakalanmakta kimi ise bu yüzden hayatını kaybetmektedir.

Eş ve çocuklarından ailelerinden, kısacası sevdiklerinden ayrı gece gündüz demeden nöbetleşerek insan hayatını kurtarmak amacıyla kendi hayatlarını hiçe sayan fedakâr sağlık çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Bu Nedenle;

SORU 1- Sağlık Çalışanların Özlük Haklarında yeniden bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

SORU 2- Referandum da dahil seçim dönemlerinde vaad ettiğiniz 3600 Ek Göstergelyi Sağlık Çalışanlarının hak ettiğini düşünüyor musunuz?

SORU 3- Düşünüyorsanız 3600 Ek Göstergelyi sağlık çalışanlarına verecek misiniz? Bu konuda bir takvim var mıdır?

SORU 4- Aynı işi yapan ancak ayrı maaş alan sağlık çalışanlarının maaşlarını eşitlemeyi düşünüyor musunuz?

SORU 5- Sağlık çalışanlarının maaşlarında bir iyileştirme yapacak mısınız? Bunun için bir takvim var mıdır?

CEVAP 1-2-3-4-5- Sağlık çalışanlarının özlük ve çalışma şartlarında iyileştirme yapılmasına ilişkin önerileriniz, kamu personelinin tümünü ilgilendirecek genel düzenlemeler kapsamında dikkate alınıp, değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

Sağlık çalışanlarına 3.600 ek gösterge verilmesi ile ilgili çalışmalar Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

SORU 6- Taşerondan kadroya geçirilen sağlık çalışanlarının yıl izin, düşük sigorta primi, görevde yükselme, tayin, terfi ve çalışma koşullarında bir iyileştirme yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 6- Taşerondan kadroya geçirilen sağlık çalışanları hakkında Bakanlığımızın herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.