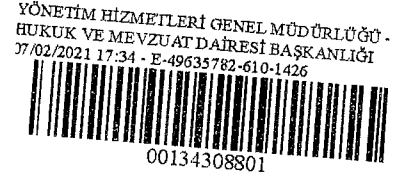




T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/25166 GK 107

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :20/02/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/621080 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından verilen “2018-2020 yılları arasında Bakanlığa bağlı birimlerde hizmet alımı yoluyla çalışan personele ilişkin” 7/25166 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)



SORU 5- Bakanlığımıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması için başlatılmış bir çalışma bulunmakta mıdır?

CEVAP 5- Bakanlığımıza ve bağlı kuruluşlarında hizmet satın alınması suretiyle çalışan personelin kadroya alınmasına ilişkin düzenleme yapma yetkisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görev alanına girmektedir.

SORU 6- Bakanlığımıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?

SORU 7- ilgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?

CEVAP 6-7- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunun hükümleri çerçevesinde yapılan hizmet alımları kapsamında çeşitli nitelik ve sayıda işçi çalıştırılmaktadır. Hizmet alımları kapsamında istihdam edilecek personelin temini konusunda inisiyatif taşeron firmaya ait olduğundan Bakanlığımızda bu konu hakkında herhangi bir bilgi bulunmamaktadır. 4734 sayılı Kanun çerçevesinde yapılan hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin isteğe bağlı sendikal üyelikleri bulunmaktadır.

SORU 8- Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?

CEVAP 8- Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerle Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında arasında doğrudan bir iş akdi bulunmamakla beraber Kamu İhale Kurumu tarafından yayımlanan ikincil mevzuatta, hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilere ilişkin ilgili mevzuatın işverenlere yüklediği yükümlülüklerin ve sorumlulukların tamamen yüklenicilere ait olduğu bildirilmektedir.

Tüm bunlara rağmen Anayasanın 49 ve 50'nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından yürürlüğe konulan genelgeler ile hizmet alımları kapsamında çalışan işçilerin ilgili mevzuattan doğan haklarının korunması, yüklenicilerin ihale sözleşmesinden ve ilgili mevzuattan doğan tüm yükümlülüklerini yerine getirmeleri yönünde gerekli takipleri titizlikle yapmaktadır.

Hizmet alımları kapsamında işe başlayan yüklenici firmaların Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine işyeri kayıt tescillerini yaptırmalarının idarelerce takip edilmesi, ayrıca her aya ilişkin yüklenici firmaya yapılacak olan hak ediş ödemelerinden önce işçi ücretlerinin işçiler adına açılacak banka hesaplarına yatırıldığına dair belgeler ile bu ücretlerden kaynaklanan sigorta primlerinin ve vergilerin ilgili yerlere yatırıldığına dair belgelerin idarelerce aranması/istenmesi, bu belgelerin ilgili yerlerden teyitlerinin yapılması çalışanların hak kayıplarını engellemeye yönelik almış olduğumuz idari tedbirlerdir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.