



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07- 5 3 6 2 5 5
Konu : Soru Önergesi

07.12.2019

Sayın Garo PAYLAN
Diyarbakır Milletvekili

İlgi : 05.11.2019 tarihli ve 7/21147 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de istihdam edilen personel ile ilgili çeşitli hususlara ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BİLGİÇ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1.- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesi uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmakta iken kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadroları ile geçici işçi pozisyonlarına geçirilenler, geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilmektedir.

Cevap 2.- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (A), (B) ve (D) fıkraları hükümlerine göre farklı statüde çalışan personel için farklı mevzuat hükümleri uygulanmakta olup ücret farklılıkları bu durumdan kaynaklanmaktadır.

696 sayılı KHK ile söz konusu işçiler kadroya geçmeden önceki hakları ile kadroya geçtiklerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi mülga Başbakanlıktan geçiş yapan sürekli işçiler ile TBMM İdari Teşkilatında görev yapan sürekli işçiler (garson, temizlikçi, aşçı vb) arasındaki ücret farklılıklarının temel nedeni taşeron işçi alımı yapılırken ihale şartnamesinde belirtilen asgari ücrete uygulanan artırımdaki yüzde farklılıklarından kaynaklanmaktadır.

Bu kapsamda soru önergenizde ifade edilen maaş ve özlük hakları noktasındaki iyileştirmeler yasa değişikliği ile gerçekleştirilebilecek olup; konu hakkında TBMM Başkanlığının idari tasarrufları ile bir değişikliğe gidilebilmesi hukuken mümkün bulunmamaktadır.

Cevap 3.- Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/D fıkrası hükmüne göre çalışan sürekli işçilere herhangi bir mobbing söz konusu değildir. Eğer TBMM bünyesinde şahit olduğunuz veya duyum aldığınız somut bir mobbing hadisesi varsa; kişi, tarih, yer ve olay gibi verileri TBMM Başkanlığı ile paylaşmanız durumunda konu hakkında gerekli inceleme yapılacaktır.

Cevap 4.- Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığında istihdam edilen personele yiyecek yardımı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır.

Söz konusu Yönetmelik'in 3'üncü maddesinde yiyecek yardımından yararlanacak personel "*657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkralarına göre istihdam edilenler ile sözleşmeli personel*" olarak belirlenmiştir. Yine söz konusu Yönetmelik'in 4'üncü maddesinde yiyecek yardımının nasıl yapılacağı "*Yönetmelik kapsamında bulunan personel sayısına göre TBMM Bütçesine konulan ödenekten, yemek maliyetinin 2/3'ünü aşmamak üzere personel için faaliyet gösteren yemekhanelerde yemek verme*" olarak belirlenmiştir.

TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Yiyecek Yardımı Yönetmeliği kapsamında; İdari Teşkilatımızda kadrolu (4/A), sözleşmeli (4/B) ve 6253 sayılı Kanun'un 30'uncu maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personele; yukarıdaki mevzuat çerçevesinde yemek yardımı yapılmaktadır.

Sürekli işçi (4/D) olarak görev yapan personel 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmaları nedeniyle yukarıda anılan Yönetmelik kapsamında yiyecek yardımından yararlanamamaktadır.

Ancak sürekli işçilere 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacak olan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23. Maddesi Uyarınca İdarelerce Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri doğrultusunda, Kurumumuzda sürekli işçi statüsünde görev yapan personele; diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi günlük 16 TL yemek yardım tutarı ödenirken, hizmet sözleşmesinde yemek ücreti belirlenmeyen sürekli işçilere ise Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri doğrultusunda yiyecek yardımı olarak fiilen çalışılan gün üzerinden 5 TL ödeme yapılmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR