



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

KUTUPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 08/06/2020
Sayı: -120.07-E.000006600
II II II II II II II II

GIDANI KORU
SOFRANA SAHİP ÇIK

7/29072

Sayı : 54045643-610-E.1535868
Konu : Soru Önergesi (7/29072)

08.06.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.05.2020 tarihli ve 43452547-120.07-652746 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Mersin Milletvekili Sayın Cengiz GÖKÇEL'e ait 7/29072 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Bakan

Ek : Cevabi Görüş 7/29072 (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama Kodu : OZGEUWXE Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ve-orman-bakanligi-ebys>
Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya /
ANKARA
Tel: (0312) 287 33 60
www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Vahdettin ŞANLI
Mühendis
Telefon No: (312) 258 85 96





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN CENGİZ GÖKÇEL'E AİT 7/29072 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız tarafından Uluslararası geçerliliği bulunan modern insan kaynakları yaklaşımları ile personelimizin gelişimine katkı ve kamu yararı için performanslarının yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda yapılan anket çalışmasında 360 derece performans değerlendirme sistemi kullanılmıştır. Sistem çalışanları bir bütün halinde ekip çalışmasına bağlı tutmaktadır. Tüm çalışanlar birbirlerini değerlendirmektedir.

Bakanlığımız faaliyetlerinde İnsan Kaynakları planlamaları için çalışan bazında performansa dayalı iş gücü analizi ve norm doluluk oranlarının personel performansına etkisinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Uluslararası geçerliliği olan modern 360 derece performans değerlendirme yöntemi ile yalnızca eşit-eşit değil alt-üst, üst-alt, hizmet alan-personel şeklinde bir çalışma uygulanmıştır. İki farklı soru kategorisi bulunmaktadır. 13 soruluk anket soruları tüm puanın %5 ini kapsamaktadır.

Performans sistemi ile alakalı hiçbir yazışmada anketi doldurmayanlar hakkında idari işlem yapılacağı tarzında bir tehdit yapılmamıştır. Bu tür söylentiler gerçeği yansıtmamaktadır. Çalışanların işyerinde uyulması gereken ve kanunlarca belirtilen hükümlülükleri çerçevesinde anketleri doldurmaları hedeflenmiştir.

Anket çalışmaları gönüllülük esasına dayandığı için sistem üzerinden soruları cevaplayan personeller üzerinde herhangi bir ayrımcılık etkisi oluşmamıştır. Anket çalışmasının sonuçları personel üzerinde herhangi bir şekilde kullanılmayacaktır. Bakanlığımız bünyesinde ilk defa uygulanmıştır. Anket gönüllülük esasını çerçevesinde olduğu için hiçbir personele idari ceza uygulanmayacaktır. 360 derece performans değerlendirme anket çalışması hazırlanırken olumlu sonuçların en yüksek seviyede, olumsuz olabilecek sonuçların ise asgari düzeyde tutulması hedeflenmiştir.