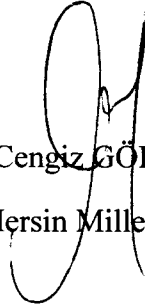


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın T.C. Tarım ve Orman Bakanı Sayın Bekir PAKDEMİRLİ tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Cengiz GÖKÇEL
Mersin Milletvekili

Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından gönderilen personel değerlendirme anketiyle personellerin kendileriyle aynı düzeydeki başka personeli değerlendirmesi istendiği yaygın medyada gündem olmuştur. Söz konusu anketi doldurmak istemeyen personellerin 26 Nisan'a kadar anketi doldurmamaları halinde göreve itaatsizlik sebebiyle haklarında soruşturma açılacağı ifade edilmiş, söz konusu ankette değerlendirilmesi istenen kişilerin isimleri açıkça yazılmıştır. Buna göre 13 soruluk ankette "çalışma arkadaşlarıyla bilgi, kaynak, deneyimlerini paylaşır", "çalışma arkadaşlarıyla dayanışma ve işbirliği içinde çalışır", "Görevi gereği temas halinde bulunduğu kurum içindeki kişilerle olumlu, nesnel, önyargısız ilişkiler kurar", "Kişisel bakım ve görünümüne dikkat eder", "Kurumsal vizyon ve misyonu benimser" gibi soruların yanıtlanması istendiği belirtilmiştir. Bu durum personel arasında rahatsızlığa neden olmuş, aynı düzeydeki kişilerin birbiri hakkında anket doldurmaya zorlaması fişleme olarak değerlendirilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Söz konusu anketin gönderilme amacı nedir?
- 2- Hangi personel yönetimi yaklaşımı, eşitler arasında fişlemeyi teşvik etmeyi ve iş barışını yerinden etmeyi özendirmektedir?
- 3- Personelin performansı ve tutumunu, aynı düzeydeki iş arkadaşlarına değerlendirmek için soruşturma ile tehdit etmek hangi genel ahlak kuralıyla bağdaşmaktadır?
- 4- Anketi yanıtlayan çalışanın değerlendirilmesi istenen kişiyi değerlendirirken hangi kriterlere bağlı kalması hedeflenmiştir?
- 5- Söz konusu anketin personeller arasında ayrımcılığa sebep olacağı hesaba katılmış mıdır?
- 6- Bakanlığınızda personellerin değerlendirilmesi için daha önce benzer bir anket düzenlendi mi? Bu mahiyette ne sıklıkla anket düzenlemektesiniz?
- 7- Söz konusu anketleri yanıtlamadığı için hakkında idari işlem başlatılan kaç personeliniz vardır?
- 8- Uygulamaya çalıştığınız 360 derece insan kaynakları planlama yönteminin doğuracağı olumsuzlukların risk analizi yapılmış mıdır?