



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30501-30511

GK 179

7/30513-30515

Sayı : 99074258-610-E. 94
Konu : Soru Önergesi

23/07/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.06.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.663851 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Mersin Milletvekili Cengiz GÖKÇEL'in 7/30501, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/30502, 7/30503, 7/30504, 7/30507, 7/30508, 7/30509, İstanbul Milletvekili Gürsel TEKİN'in 7/30505, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ'nün 7/30506, Konya Milletvekili Esin KARA'nın 7/30510, 7/30511, 7/30513, 7/30514, Mersin Milletvekili Olcay KILAVUZ'un 7/30515 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (15 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30515 Gk 179

MERSİN MİLLETVEKİLİ OLCAY KILAVUZ'UN 7/30515 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile o atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine kısa ve belirli süreler kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karara göre uygulanan, ek ders ücreti karşılığında yapılan geçici görevlendirmeler, zorunlu durumlarda geçici olarak başvuru ve uygulanan bir yöntemdir.

2016 yılından itibaren Bakanlığımızın öğretmen ihtiyacı 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesine göre sözleşmeli öğretmen istihdamı ile karşılanmakta olup sözleşmeli olarak atanan öğretmenler ise 3 yıl sözleşmeli olarak görev yaptıktan sonra kadrolu olarak atanmaktadırlar.

2020 yılı Ocak ayında 729 engelli öğretmen ataması , ayrıca 23 Haziran 2020 tarihinde de 200 kontenjana daha engelli öğretmen ataması yapılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde “*Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.*” denilmektedir. Ancak Bakanlığımız bünyesinde eğitim öğretim hizmetleri sınıfı dışında da çalışan (genel idare hizmetleri sınıfı, teknik hizmetler sınıfı, sağlık hizmetleri sınıfı, yardımcı hizmetler sınıfı...) personel bulunmaktadır. Bu nedenle söz konusu kanuna göre çalıştırılması gereken %3 engelli personel oranı tüm hizmet sınıfları birlikte değerlendirilerek belirlenmekte ve buna göre planlama yapılmaktadır.