



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/26821 GK 134 7/26827 GK 134
7/26822 GK 134 7/26829 GK 134
7/26823 GK 134 7/26834 GK 134
7/26825 GK 134 7/26836 GK 134
7/26832 GK 134

Sayı : 99074258-610-E. 66,
Konu : Soru Önergesi

15/05/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.03.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.639660 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Balıkesir Milletvekili Ensar AYTEKİN'in 7/26821, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/26822, 7/26823, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/26825, 7/26832, Bursa Milletvekili Lale KARABIYIK'ın 7/26827, İstanbul Milletvekili Dilşat CANBAZ KAYA'nın 7/26834, Denizli Milletvekili Yasin ÖZTÜRK'ün 7/26829, Ankara Milletvekili İbrahim Halil ORAL'ın 7/26836 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (10 Sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ İBRAHİM HALİL ORAL'IN 7/26836 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız taşra teşkilatında alt işveren işçisi olarak çalışan işçilerimizin tamamına yakını, kadroya geçmeden önceki yıllarda yalnızca okulların açık olduğu dönemlerle sınırlı olarak yılda en çok 8-9 ay gibi sürelerle çalışmış olduklarından, 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye (KHK) uygun olarak yılda 10 ay çalıştırılmak üzere geçici işçi kadrosuna geçirilmiştir.

Bilindiği üzere 696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23 üncü maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esasların 19 uncu maddesinde;

"(1) Bu Usul ve Esasların 3 üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atanacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükümlerine yer verilmiştir.

Diğer taraftan geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmasına ilişkin 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde özetle; yalnızca mevsimlik ve kampanya işlerinde kullanılmak üzere yılda 6 ayı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize verilebileceği, 696 sayılı KHK'nın 106 ncı maddesiyle eklenen düzenleme ile de bu sürenin, talep üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca 4 aya kadar uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kamu kuruluşları yılda en fazla 10 ay süre ile geçici işçi çalıştırabilmektedir.

Yasal düzenleme bu şekilde iken, Bakanlığımız taşra teşkilatında binlerce okulun her biri tarafından, süreleri bir ay ile 12 ay arasında değişen ancak çoğunlukla eğitim öğretim yılı süresini geçmeyen ve parça parça yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında bir tam yıldan az çalışan alt işveren (taşeron) işçilerinin yıllık çalışma süreleri 10 ay olmak üzere 2018 Yılı Haziran ayı içerisinde vizeleri alınmış olup 2019-2020 yıllarında da aynı uygulama devam etmektedir.

Bu itibarla geçici işçilerin yıllık çalışma süreleri, kadroya geçmeden önce 2017 yılındaki son ihale sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri de dikkate alınarak, 696 sayılı KHK ve Uygulama Esasları ile 5620 sayılı Kanuna uygun olarak belirlenmiş olup mevcut uygulama dışında Bakanlığımızca yapılacak bir işlem bulunmamaktadır. İş sözleşmeleri iki ay süre ile askıya alınan işçilerimiz, askı sonunda tekrar aynı işlerine döndürülmektedir. Konu hakkındaki mevcut uygulamamız dışında Bakanlığımızın herhangi bir tasarruf yetkisi bulunmamaktadır. Ayrıca bu konuda Kamu Denetçiliği Kurumuna (Ombudsmanlık) onlarca



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

başvuru yapılmış olup konu hakkında Kamu Denetçiliği Kurumu ise “İncelenemezlik” kararı vermiştir.

696 sayılı KHK ile 02.04.2018 tarihinde kadroya geçirilen işçilerimize; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yayımlanan 09.05.2018 tarihli ve 36162 sayılı Toplu İş Sözleşmesi hükümleri, adı geçenlerle yapılan bireysel iş sözleşmesinde belirtilen hususlar ve 4857 sayılı İş Kanununun mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerine uygun olarak ödemeler yapılmaktadır. 696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 23 üncü madde kapsamında, mevzuat hükümleri çerçevesinde başvuranların (şartları taşımayanlar hariç) tamamı kadroya geçirilmiş olup halen çalışan alt işveren işçisi bulunmamaktadır.