

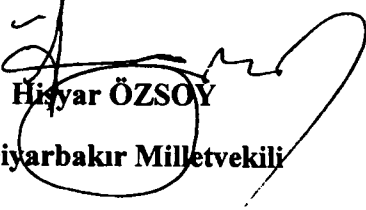


T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 5269
Tarih: 06.02.2020

25285

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman Soylu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük'ün 96'ncı ve 99'uncu Maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Hıyar ÖZSOY
HDP Diyarbakır Milletvekili

Kasım 2019 yılında yayınlanan Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2018 Yılı Sayıştay Denetim Raporunda Kayyım dönemine ait birçok usulsüzlük tespit edilmiştir. Bunlardan bir tanesi belediyeye mevzuatın düzenleniş amacına aykırı olarak memur alımı ile ilgilidir. Lice Belediyesi'ne kayyum olarak atanan Kaymakam Sinan Başak'ın kayınbiraderi olduğu iddia edilen F. S. 'nin ilk önce Lice Belediyesine 12 Şubat 2017'de sınavsız bir şekilde işe alındığı daha sonra ise Lice Kaymakamı ve kayyımı Sinan Başak'ın girişimiyle memuriyete sınavsız geçişini sağlamak için Diyarbakır Büyükşehir kayyımı Cumali Atilla tarafından 23 Temmuz 2018'de Özel Kalem Müdürlüğü'ne ataması yapılan F. S. , memuriyete sınavsız geçiş hakkını kazandıktan 7 gün sonra eski görev yeri olan Lice Belediyesi'ne memur olarak geri dönmüştür. Lice Belediyesi Zabıta Müdürü olarak atanan F. S. , 2 yıl 7 ay Lice Belediyesi'nde çalışmıştır. Sayıştay, raporunda bu atama için "*Belediye Özel Kalem Müdürlüğü'ne yapılan bir atamanın mevzuatın düzenleniş amacına aykırı olarak, memuriyete sınavsız girişin bir yöntemi olarak uygulandığı tespit etti. İstisnai memurluk kadrolarının sınavsız devlet memurluğu teminine yönelik uygulamaya dönüştürülmesi, bu memuriyete atanmada tanınan kolaylığın istismarı anlamına da geldiği belirtilmiştir. Bu durumun Anayasamızın kişilerin kanun önünde eşitlik ve kamu hizmetine girmede eşitlik ilkelerini ihlal edici nitelikte olduğunun altı çizilmiştir. Belirtilen bu hususlara karşın, Kurumda Özel Kalem Müdürlüğünde görevli M.A. 'nın veri hazırlama ve kontrol işletmenliği kadrosuna atanmasının ardından F.S. 23.07.2018 tarihinde Özel Kalem Müdürlüğüne açıktan atanmış, bu kadroda 7 gün kaldıktan sonra, yukarıda belirtilen 59'uncu maddenin düzenleniş amacına aykırı olarak, Lice Belediyesine Zabıta Müdürü olarak atanmıştır.*

25285

İlgili kişinin özel kalem müdürlüğünde sadece 7 gün kalarak başka kuruma geçmesi, bu atamada kurumun personel ihtiyacının karşılanması ve bir seçim dönemi boyunca çalışmasının zaten amaçlanmadığını, Kurumun bir aşama olarak kullanıldığını göstermektedir. İçişleri Bakanlığının söz konusu Genelgesinde de belirtildiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59'uncu maddesi kapsamında tanınan atama yetkisi sınırsız bir yetki olmayıp, bu yetkinin memuriyete sınavsız girişin bir yönetimi gibi kullanılmasına hukuken imkân bulunmamaktadır." diye açıklamada bulunarak bu yapılan işlemin yasal olmadığını vurgulamıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Öncelikle Sayıştay raporunun üzerinden yaklaşık 3 ay geçmesine rağmen bu durumla ilgili bir inceleme veya soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmış ise inceleme veya soruşturma hangi aşamadır?
- 2- Bu usulsüzlüğü yapan dönemin iki kayyımı olan Lice Kaymakamı Sinan Başak ve Diyarbakır Büyükşehir Kayyımı olan Cumali Atilla hakkında açılan bir soruşturma var mıdır? Başlatılmamış ise neden başlatılmamıştır? Kayyım olarak atanmak kişiye özel koruma zırhı mı getirmektedir?
- 3- Akrabalık bağları ile işe almalar ve kanuna aykırı davranmalar hukuk ilkelerine uygun mudur?
- 4- F 1 S şu anda hangi kamu kurumunda memur olarak görevini sürdürmektedir? Bu usulsüzlüğün ortaya çıkması sonrasında görevinden alınacak mıdır? Kamuyu zarara uğratmasından dolayı hakkında bir işlem başlatılacak mıdır?
- 5- Kayyım döneminde buna benzer onlarca usulsüzlüğün yapıldığı Sayıştay Denetim Raporlarında yer almaktadır. Türkiye'de Kayyım dönemlerine ilişkin açılan soruşturma veya inceleme var mıdır? Sayıştay Denetim Raporları inceleme veya soruşturma açmaya yeterli değil midir?