



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
29/06/2021 14:38 - E-49635782-610-8117



00142890856

Sayı : 22671628-610/  
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/25324  
6.K.107

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :20/02/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/621621 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL tarafından verilen “Bakanlık bünyesinde istisnai kadroda veya sözleşmeli olarak istihdam edilirken kadroya alınan personele ilişkin” 7/25324 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA  
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL tarafından verilen "Bakanlık bünyesinde istisnai kadroda veya sözleşmeli olarak istihdam edilirken kadroya alınan personele ilişkin" 7/25324 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

**SORULAR:**

**SORU 1- Türkiye Büyük Millet Meclisi bünyesinde dışarıdan sözleşmeli olarak istihdam edilirken; Bakanlığınız bünyesinde istisnai kadrolara alınan ya da Bakanlığınız bünyesinde dışarıdan sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlanan personel var mıdır?**

**SORU 2- Şayet varsa bu şekilde istihdam edilen personel sayısı kaçtır? Bu personeller hangi birim ve pozisyonlarda çalıştırılmaktadır? Bu istihdam edilenlerden kaç Bakanlığımı bünyesinde kadroya alınmıştır?**

**SORU 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 50'nci maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan; "Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır." emredici hükmüne rağmen, dışarıdan sözleşmeli olarak personel istihdam edilmesi ve sonrasında bu personellerin kadroya alınması yasalara aykırı değil midir?**

**SORU 4- Hangi gerekçe ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun etrafından dolaşarak bu şekilde personel istihdam edilmekte ve sonrasında bu personellerden bir kısmı kadroya alınmaktadır?**

**SORU 5- Bu durum Anayasamızın 10. Maddesi ile güvence altına alınan "Kanun Önünde Eşitlik" ilkesine ve yine aynı maddenin 5. Fıkrasında yer alan "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." Emredici hükmüne aykırılık teşkil etmemekte midir?**

**CEVAP 1-2-3-4-5- Bakanlığımız bünyesinde istisnai kadrolara Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Özel Kalem Müdürü ve Bakan Müşaviri atanmış olup, Bakanlık bünyesinde görevlerine devam etmektedirler.**

Bakanlığımız yönetici atamalarında göz önünde bulundurduğumuz yegâne ölçüt kariyer ve liyakat ilkesidir.

**Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.**