

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 57058059-610

Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 27.03.2020 tarihli ve 43452547-120.07-639660 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, Bursa Milletvekili Sayın Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU tarafından tevcih edilen 7/26862 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergisi'nin cevabı Ek'te gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e-imzalıdır
Mustafa VARANK
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı

BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN NURHAYAT ALTACA KAYIŞOĞLU'NUN

7/26862 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Sümer Holding Anonim Şirketi bünyesinde Bursa'da faaliyet gösteren SAGEM işyeri (BUTAL), 4046 sayılı Özelleştirme Yasası 2. Maddesi (i) bendi kapsamında Başbakanlık ile TÜBİTAK arasında imzalanan protokol gereği “çalışanların mevcut özlük haklarıyla birlikte” Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'na (TÜBİTAK) devredilmiştir.

Devir tarihi itibarıyla Sümer Holding (SAGEM) işyerinde çalışanlardan Emekli Sandığına bağlı olarak görev yapan 12 personel, İş Kanununa tabi olarak Emekli Sandığı ile ilişkilerini devam ettirmek suretiyle TÜBİTAK'ta çalışmaya başlamış, SGK primleri ve kesintiler TÜBİTAK BUTAL (SAGEM) işyeri tarafından SGK'nın ilgili hesaplarına yatırılmıştır.

Söz konusu 12 personelden, 2015 ve 2019 yılları arasında 65 yaş haddi veya kendi talepleriyle emekli olan 6 personele emekli aylıkları bağlanarak TÜBİTAK'a devir tarihine kadar olan hizmetleri karşılığı emekli ikramiyeleri ödenmiştir. Diğer personele ise devir sonrası TÜBİTAK'taki hizmet süreleri de dahil edilerek (mahkeme kararı ile/resen) ödenen emekli ikramiyelerinin ise, 01/04/1996 itibarıyla TÜBİTAK bünyesindeki döneme ait olan kısmı iptal edilerek kişiler adına borç çıkartılmış ve SGK tarafından ilgili personelin emekli maaşlarından kesilmeye başlanmıştır.

Bu bağlamda;

Soru 1- 4046 sayılı Özelleştirme Yasası kapsamında Emekli Sandığı ile bağları devam ettirilerek mevcut özlük haklarıyla birlikte TÜBİTAK'a geçen personelin, emeklilikleri sürecinde TÜBİTAK'ta geçen hizmetleri neden sayılmamış ve neden ikramiye ödenmemiştir?

Soru 2- Söz konusu personelden emekli olanlardan bazılarının TÜBİTAK'taki hizmet sürelerinin emekli ikramiyelerine dahil edilip, daha sonra bu kişilere borç çıkarılmasının gerekçesi nedir?

Soru 3- Gerek Özelleştirme Kanunu, gerek İş Kanunu ve gerekse emsal uygulamalar varken söz konusu personelin emeklilikleriyle ilgili hem TÜBİTAK'ta geçen sürelerinin hizmetten sayılmaması, hem de sayılanlarla ilgili geriye dönük borç çıkarılmasıyla ilgili yaşanan mağduriyetler konusunda bir çalışma yapılacak mıdır?

CEVAPLAR:

Cevap 1-2-3- Emeklilik talebinde bulunan T B TAK personelimizin başvuruları, ilgili mevzuat gereği; Emekli Sandığı statüsünde çalışan kişilerin emeklilik başvurularının ve ikramiye işlemlerinin yapıldığı SGK Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığı'na gönderilmiştir.

01/04/1996 tarihinden sonra T B TAK'ta geçen s relerin ödenmesi konusunda söz konusu personel ile SGK arasındaki yargı süreçleri devam etmektedir. Kişilere ıkarılan borçlar; SGK ile kişiler arasında devam eden davalarda alınan ya da kaldırılan kararlar ile ilgili olduğundan, T B TAK'ın emekli personele "borç" ıkarılması ile herhangi bir ilgisi bulunmamaktadır.

Bu çerçevede; söz konusu personelin T B TAK'ta geçen hizmet sürelerinin hizmetten sayılıp sayılmaması, sayılanlara geriye dönük borç çıkarılması ve yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi gibi hususlar bu Kurumumuzun uhdesinde olmayıp, nihayetinde; yargı süreçlerinin sonucuna göre hareket edilecektir.